



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

УТВЕРЖДЕН
решением Общего собрания участников
ООО «Славянск ЭКО»
(Протокол от 29.04.2025 № 04/25)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»
по итогам 2024 года



г. Краснодар



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

Оглавление

I.	Основные события	3
II.	Краткие сведения об Обществе	9
III.	Производственная деятельность. Итоги работы Общества в отчетном году	11
IV.	Сведения о ценных бумагах, выпущенных Обществом	16
V.	Перспективы развития Общества	18
VI.	Инвестиционная деятельность	19
VII.	Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества	22
VIII.	Корпоративное управление	29
IX.	Исполнительный орган Общества	34
X.	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие	34
XI.	Государственная поддержка	58
XII.	Сведения о состоянии чистых активов Общества, размере активов, капитала и обязательств	59
XIII.	Дополнительная информация для участников Общества	61



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

I. Основные события

Нефтеперерабатывающая отрасль традиционно живет в условиях динамичных рынков, меняющегося регулирования и при этом обеспечивает один из важнейших и социально значимых сегментов экономики – производство нефтепродуктов.

Из основных произошедших и продолжающих действовать в 2024 году событий в стране и в мире, оказывающих влияние на деятельность ООО «Славянск ЭКО» (далее также - Общество) можно выделить следующие.

В 2022 году было введено ограничение в топливно-энергетическом секторе. Эмбарго на поставки в США из России нефти, нефтепродуктов, сжиженного природного газа и угля, вступило в силу 22 апреля 2022 года. Наиболее значимым объектом эмбарго стали нефтепродукты. Европейский союз, который для многих российских экспортно-ориентированных предприятий долгое время был основным или целевым рынком сбыта, ввел против России четырнадцать пакетов санкций, затрагивающих прямо или косвенно и энергетический сектор.

Эмбарго на поставки нефти и нефтепродуктов в Европейский союз и США продолжает действовать в 2024 году, но со следующими исключениями: ограничения, введенные ЕС на нефтепродукты из РФ, не касаются нефтепродуктов, произведенных из российского сырья за пределами этой страны. Эмбарго также не действует при смешивании нефтепродуктов из РФ и сырья из других государств. То есть, продажа подобных нефтепродуктов осуществляется без применения потолка цен, а европейские провайдеры имеют право без ограничений заниматься их страховкой и транспортировкой. Минфин США также заявил о том, что нефтепродукты из РФ, прошедшие переработку в других странах, не будут подпадать под эмбарго.

С 2022 года в целях поддержки цен на нефть странами-участницами соглашения ОПЕК+ было достигнуто соглашение о сокращении добычи.

Сделка ОПЕК+ продолжила ограничивать добычу нефти и экспорт сырья из России в 2024 году. Несмотря на ограничения добычи со стороны ОПЕК+, предложение нефти в 2024 году, по данным ЕИА, увеличилось на 0,5 млн барр./сут. относительно уровня 2023 года и составило около 102,6 млн барр./сут. Прирост был обеспечен за счет стран, не входящих в ОПЕК+: США, Канады, Гайаны и др.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

В декабре 2024 года страны ОПЕК+ в очередной раз перенесли сокращение добровольных ограничений на добычу нефти. Теперь постепенное увеличение предложения ожидается со II кв. 2025 года.

Несмотря на санкции и другие ограничения, мировой спрос на нефть увеличился на 0,9 млн барр./сут. относительно 2023 года и составил 102,8 млн барр./сут. Большая часть прироста мирового спроса на нефть была обеспечена российскими нефтяными компаниями за счет укрепления своих позиций на нефтяных рынках Азии, в частности Китая и Индии.

В 2023 году Россия стала крупнейшим экспортером нефти на китайский рынок, нарастив поставки на четверть до 107 млн т. В январе – ноябре 2024 года, по данным Главного таможенного управления КНР, экспорт российской нефти в Китай вырос на 1,6% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года до 99,1 млн т. По итогам 2024 года спрос на нефть в Китае не увеличился относительно 2023 года на фоне замедления темпа роста ВВП, сокращения численности населения и увеличения продаж электромобилей.

Рост поставок в Индию оказался значительнее. В 2023 году российские нефтяники увеличили экспорт на индийский рынок в 2,6 раза до 81,8 млн т. Это 35% всего объема нефти, который импортирует Нью-Дели. В январе – октябре 2024 г. поставки нефти из России, по данным индийского министерства торговли и промышленности, выросли на 8,1% до 74,8 млн т.

Аналитики ожидают, что рост спроса в 2025 году будет оставаться умеренным и не превысит средний темп 2010–2019 гг. (1,5 млн барр./сут.). При этом дальнейшая динамика мирового спроса будет во многом определяться динамикой потребления нефти в Китае и Индии.

В IV кв. 2024 года тенденция по снижению нефтяных котировок сохранилась на фоне ослабления геополитической напряженности на Ближнем Востоке и наращивания предложения со стороны стран, не входящих в ОПЕК+.

В 2025 году ожидается дальнейшее наращивание добычи в США, однако ее интенсивность будет определяться, с одной стороны, потенциальными изменениями в энергетической политике США, с другой стороны, ценовыми факторами и стремлением американских компаний максимизировать прибыль.

Прогнозы цен на нефть на 2025 году характеризуются высоким уровнем консолидации. Ожидается, что нефтяные котировки будут определяться геополитическими и санкционными факторами, а также темпами добычи нефти за пределами ОПЕК+.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Текущий долгосрочный (после 2029 г.) консенсус-прогноз цены на нефть Brent составляет около 71 долл. США/барр., в реальном выражении, в ценах 2025 г.

Правительство РФ с 1 марта 2024 года ввело временный запрет на экспорт бензина и увеличило нормативы продажи дизельного топлива на биржевых торгах с 12,5 до 16%, в связи с высоким сезонным спросом на топливо и плановыми ремонтами на НПЗ. С конца мая запрет был временно снят, а с августа до конца 2024 года – эмбарго продлили. В декабре 2024 года мораторий сняли для предприятий, производящих более 1 млн тонн топлива в год. Для непроизводителей эмбарго продлено до 31 января 2025 г. Такие решения приняты для сохранения стабильной ситуации на внутреннем топливном рынке, поддержания экономики нефтепереработки и противодействия серому экспорту бензина. Окончание правительственного регулирования экспорта может произойти только в 2026 г. в случае запуска ряда новых комплексов переработки, нацеленных на рост выпуска бензина.

На фоне экспортных ограничений в 2024 г. увеличились продажи топлива на бирже. Объемы торгов нефтепродуктами на Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой бирже (СПбМТСБ) в 2024 г. выросли на 20% по сравнению с 2023 годом и составили 37,19 млн тонн.

Рост цен на автомобильный бензин продолжил ускоряться. За девять месяцев 2024 года цена АИ-92 увеличилась на 6,4%, тогда как инфляция за этот же период составила 5,8%.

Нефтепереработка снизилась из-за вывода из строя установок на нескольких заводах в европейской части страны в результате ЧП. При этом наибольшее снижение переработки на крупных нефтеперерабатывающих заводах (НПЗ) наблюдалось в Краснодарском крае, Нижегородской, Рязанской, Самарской областях. В России в результате ЧП на НПЗ вышли из строя около 9% мощностей. Возможности для производства нефтепродуктов сократились примерно на 4,1 млн тонн.

В целом российские НПЗ показали достаточно высокую устойчивость к подобного рода угрозам. Участвовавшие случаи чрезвычайных происшествий не привели к коллапсу в российской нефтепереработке, а их последствия, как правило, достаточно быстро устранялись.

ООО «Славянск ЭКО» учло в своей риск-стратегии фактор угроз атак БПЛА, адаптировало собственные системы безопасности к новым реалиям, заключило договоры страхования всего имущества с расширенным страховым покрытием.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Значительное влияние на нефтеперерабатывающую отрасль оказывают стремление крупных развитых и развивающихся стран к энергетическому переходу и декарбонизации. Тенденции стремления перехода на возобновляемые источники энергии будет приводить к снижению спроса на нефть.

В конце 2023 года Президент Российской Федерации подписал указ об утверждении новой Климатической доктрины. Ключевая цель документа — достижение углеродной нейтральности России до 2060 года, что предполагает снижение выбросов углекислого газа и его аналогов в процессе производственной деятельности до нулевых значений.

В 2024 году нефтеперерабатывающие компании в целях соблюдения Климатической доктрины стремятся к снижению прямых выбросов парниковых газов в атмосферу, которые образуются в процессе сжигания ископаемого топлива, развитию технологий захвата углекислого газа и созданию благоприятных условий для инвестирования в углеродно-отрицательные проекты, в связи с чем инвестируют в новые технологии, позволяющие улучшить эффективность переработки и снизить углеродные выбросы.

В целом деятельность ООО «Славянск ЭКО» в 2024 году соответствует сложившимся на рынке нефтепереработки трендам. Основные усилия менеджмента в отчетном году были направлены на обеспечение гибкости и поддержке достигнутых результатов адаптации к новым условиям рынка, минимизацию негативных последствий реализовавшихся рисков и оперативную стабилизацию деятельности Общества. В 2024 году Общество продолжило работу в области социальной поддержки и экологической безопасности.

Необходимо отметить, что 2024 год в ООО «Славянск ЭКО» ознаменовался высокой судебной активностью, вызванной трансформацией инвестиционной программы. В 2023-2024 гг. Обществом велась активная работа по перезаключению контрактов на поставку сложного оборудования, которое ранее планировалось к закупкам в странах ЕС. Установление новых связей с поставщиками привело к необходимости изменения проектных решений и, как следствие, пересмотра порядка и сроков проведения строительно-монтажных работ. В некоторой несущественной части (менее 1% балансовой стоимости активов Общества) разногласия с контрагентами вышли в судебную плоскость, но уже к концу 2024 года Общество урегулировало практически все спорные вопросы, закрепило взаимоотношения с проверенными и надежными партнерами.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Ключевые события отчетного года

ООО «Славянск ЭКО» продолжает реализацию инвестиционных программ в рамках соглашений с Минэнерго России, которые позволяют получать дополнительную государственную поддержку в виде налогового вычета по акцизу на нефтяное сырье, а также инвестиционной надбавки к нему. Между Обществом и Минэнерго России заключены два соглашения, в рамках которых реализуется:

- инвестиционный проект строительства комбинированной установки высокооктановых бензинов (КУВБ), которая будет включать в себя секции гидроочистки бензиновых фракций, каталитического риформинга бензинов, изомеризации бензинов, а также объекты общезаводского хозяйства.

- инвестиционная программа, направленная на переход к производству дизельного топлива, которая включает в себя строительство комбинированной установки депарафинизации и гидроочистки керосино-газойлевых и легких масляных фракций (КУГО), а также комбинированной установки производства элементарной серы (КУПЭС).

На данный момент ООО «Славянск ЭКО» в наибольшей степени сосредоточило ресурсы на реализации проекта КУВБ, но все обязательства по КУГО и КУПЭС исполняет строго в рамках соглашений с Минэнерго.

ООО «Славянск ЭКО» продолжает планомерную работу как в операционном, так и в инвестиционном направлении, поступательно реализуя соответствующие планы.

Иные значимые для Общества события

16 января 2024 года ООО «Славянск ЭКО» выплатило девятый купон по биржевым облигациям серии 001P-01.

01 марта 2024 года в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P (регистрационный номер 4-00039-L-001P-02E) ПАО Московская биржа зарегистрировала биржевые облигации серии 001P-03Y, номинированные в юанях. Облигации серии 001P-03Y включены в список ценных бумаг, допущенных к организованному торгам ПАО Московская биржа, в раздел «Третий уровень». Купонная ставка установлена на уровне 11% годовых, размещение облигаций началось 12 марта 2024 года.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

14 марта 2024 года Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (АКРА) присвоило биржевым облигациям серии 001P-03Y ООО «Славянск ЭКО» рейтинг на уровне ВВВ(RU).

16 апреля 2024 года ООО «Славянск ЭКО» выплатило десятый купон по биржевым облигациям серии 001P-01.

18 апреля 2024 года Общество с ограниченной ответственностью «Национальные Кредитные Рейтинги» подтвердило кредитный рейтинг ООО «Славянск ЭКО» на уровне ВВВ.ru с прогнозом «стабильный».

30 мая 2024 года в ООО «Славянск ЭКО» изменился состав участников Общества вследствие увеличения уставного капитала за счет вклада третьего лица, принимаемого в Общество. Доли распределились следующим образом:

Паранянц Валерий Васильевич - размер доли составил 16,75% от уставного капитала ООО «Славянск ЭКО»;

Паранянц Роберт Васильевич - размер доли составил 50,25% от уставного капитала ООО «Славянск ЭКО».

Папазян Луиза Завеновна - размер доли составил 33% от уставного капитала ООО «Славянск ЭКО».

31 мая 2024 года ООО «Славянск ЭКО» завершено размещение биржевых облигаций серии 001P-03Y. Количество ценных бумаг, вышедших в обращение, составило 160 944 шт.

13 июня 2024 года ООО «Славянск ЭКО» выплатило первый купон по биржевым облигациям серии 001P-03Y.

16 июля 2024 года ООО «Славянск ЭКО» выплатило одиннадцатый купон по биржевым облигациям серии 001P-01.

15 августа 2024 года у участников ООО «Славянск ЭКО» - Паранянц Роберта Васильевича и Паранянц Валерия Васильевича изменились размеры долей в уставном капитале Общества:

Паранянц Валерий Васильевич размер доли составил 25% от уставного капитала ООО «Славянск ЭКО»;

Паранянц Роберт Васильевич размер доли составил 42% от уставного капитала ООО «Славянск ЭКО».

12 сентября 2024 года ООО «Славянск ЭКО» выплатило второй купон по биржевым облигациям серии 001P-03Y.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

07 октября 2024 года ООО «Славянск ЭКО» принято решение об определении размера купонного дохода по биржевым облигациям серии 001P-01. Купонная ставка установлена на уровне 11% годовых.

15 октября 2024 года ООО «Славянск ЭКО» выплатило двенадцатый купон по биржевым облигациям серии 001P-01.

В связи с установлением новой купонной ставки по биржевым облигациям серии 001P-01 на купонные периоды с тринадцатого по двадцатый, 27.09.2024 Обществом объявлено о приобретении облигаций серии 001P-01 по требованию их владельцев в порядке, предусмотренном статьей 17.2 Федерального закона «О рынке ценных бумаг» от 22.04.1996 № 39-ФЗ и п.7.1 Программы облигаций серии 001P.

18 октября 2024 года ООО «Славянск ЭКО» приобрело 2 859 191 шт. биржевых облигаций серии 001P-01 по их номинальной стоимости на общую сумму 2 859 191 000 руб.

25 ноября 2024 года Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (АКРА) изменило кредитный рейтинг ООО «Славянск ЭКО» и биржевых облигаций серии 001P-01, установив его на уровне ВВВ-(RU), прогноз «Негативный».

12 декабря 2024 года ООО «Славянск ЭКО» выплатило третий купон по биржевым облигациям серии 001P-03У.

II. Краткие сведения об Обществе

ООО «Славянск ЭКО» - одно из самых динамично развивающихся предприятий Краснодарского края и Южного Федерального округа (ЮФО), на котором используются новейшие технологии нефтепереработки, ведется работа по повышению эффективности производства, строительство новых высокотехнологичных объектов в соответствии с требованиями международных стандартов по охране труда и окружающей среды.

Общество возникло как новый этап успешного развития небольшого предприятия по розничной торговле нефтепродуктами, расположенного в г. Славянск-на-Кубани Краснодарского края.

В 2006 году владельцами предприятия было принято решение о создании собственного нефтеперерабатывающего производства, и началось строительство первых установок атмосферной перегонки.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

К 2015 году были запущены в промышленную эксплуатацию две установки атмосферной дистилляции нефти, а также построена необходимая инфраструктура, включающая резервуарные парки, железнодорожные эстакады, железнодорожные пути. Совокупная проектная мощность переработки завода достигла 2,0 млн тонн.

К 2018 году введена в эксплуатацию еще одна установка АТ, а также установка вакуумной дистилляции мазутной фракции. Общая мощность увеличена до 3,5 млн тонн.

В 2019-2020 годах были приняты ряд решений о проведении реконструкции действующих установок атмосферной дистилляции, которая была успешно завершена в указанные годы. Был построен и введен в эксплуатацию блок селективной очистки, положено начало строительству блоков разделения и стабилизации бензина, а также начаты работы по проектированию и строительству комбинированной установки высокооктановых бензинов (КУВБ).

В 2021 году Общество успешно продолжило свою основную деятельность, увеличив объем первичной переработки нефти. Основной акцент в работе Общества в указанный период был сделан на реализацию инвестиционной программы. В частности, завершены начатые в 2020 году работы по строительству блоков разделения и стабилизации бензина, осуществлен их ввод в эксплуатацию, увеличена мощность установок АТ-5, АТ-400, АТ-400/2. Велась активная работа по строительству комбинированной установки высокооктановых бензинов (КУВБ), осуществлены проектные и подготовительные работы для возведения комбинированной установки гидроочистки дизельного топлива и керосинов (КУГО) и комбинированной установки производства элементарной серы (КУПЭС).

В 2022 году запущена в режиме комплексной пуско-наладки установка по производству дорожного битума. Начат выпуск продуктов нового типа – битумы дорожные, а также начато производство автомобильных бензинов экспортных.

В 2023 в режиме комплексной пуско-наладки начал функционировать склад сжиженных углеводородных газов (СУГ) с пунктом налива в автоцистерны.

В 2024 году ООО «Славянск ЭКО» осуществлялось проектирование, закупка необходимого оборудования и строительно-монтажные работы на установках по гидроочистке бензиновых фракций, каталитического риформинга бензинов и изомеризации бензинов. Общество продолжает идти по пути углубления технологий и внедрения вторичных процессов переработки нефти. Реализация инвестиционного проекта по вторичной переработке нефти позволит Обществу увеличить свою прибыль и дать производству гибкость, которая разрешит



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

перенастраивать производственные процессы на выпуск того или иного топлива в соответствии с потребностями рынка.

В 2024 году объем переработки нефти и конденсата на нефтеперерабатывающем заводе Общества составил 4,2 млн т/год.

По итогам 2024 года доля ООО «Славянск ЭКО» в объеме переработки нефти по России оценивается 1,57%.

В 2024 году Общество осуществляло совершенствование как производственных процессов, так и в сфере строительства новых производственных мощностей. В 2025 году Общество продолжит свое развитие в этих областях.

Основным видом деятельности Общества является производство нефтепродуктов и их последующая реализация. Общество обладает общей правоспособностью и вправе заниматься любыми видами деятельности, не запрещенными законодательством.

III. Производственная деятельность. Итоги работы Общества в отчетном году

В 2024 году Общество придерживалось принятой стратегии расширения продуктовой линейки и осуществляло производство следующих основных видов продукции:

➤ Бензин газовый стабильный (нафта, БГС, бензин экспортный), представляющий собой продукт первичной переработки нефти – атмосферной перегонки с пределом выкипания от 30 до 195 С°. Применяется в качестве сырья для вторичных процессов переработки нефти – производства автомобильных бензинов, а также для нефтехимии.

➤ Бензины экспортные неэтилированные АИ-80-К2, АИ-92-К2, АИ-95-К2, получаемые путем переработки сырой нефти или газового конденсата с дальнейшим фракционированием продуктов перегонки и применением разного рода добавок, а также риформатов и аналогов. Поставляется исключительно на экспорт.

➤ Топливный компонент селективной очистки (технологический) – продукт первичной переработки нефти, получаемый в результате селективной очистки тяжелых фракций переработки нефти с температурой в конце кипения более 370 С°. Применяется для использования в качестве рабочих жидкостей промышленного



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

оборудования, станков, автоматических линий, прессов для смазывания и снятия тепла от легко-нагруженных узлов трения, расположенных на открытых площадках и в помещениях с рабочей температурой выше минус 30 С°. Может служить в качестве сырья для изготовления пластичных антифрикционных, технологических и консервационных смазок и эмульгирующих составов, используемых в машинах и оборудовании, а также быть топливом для технологического оборудования (печей, котлов, нагревателей и другого технологического оборудования).

➤ Мазут. Изготавливается из остатков первичной переработки нефти. Применяется Обществом в качестве сырья для дальнейшей переработки, в том числе - производства бункерного топлива, битумов и гудронов и др.

➤ Вакуумные газойли и их дистилляты – продукты вторичной переработки нефти, в качестве сырья для которых используется мазут. Применяется как сырье для вторичных процессов переработки нефти – производства дизельного топлива, а также нефтехимии.

➤ Фракции тяжелых и средних углеводородов. Продукты вторичной переработки нефти, в качестве сырья для которых используется мазут. Тяжелые фракции используются для дальнейшей переработки в гудроны.

➤ Смесь битумная дорожная, её полуфабрикаты и их смеси. Продукт вторичной переработки нефти, в качестве сырья для которой используется гудрон (остаток вакуумной перегонки мазута). Производится как товарный продукт или полуфабрикат для дальнейшего производства товарного продукта, который используется для производства асфальтовых покрытий при строительстве автомобильных дорог.

➤ Топливо бункеровочное тяжелое - продукт, получаемый из продуктов прямой и/или вакуумной перегонки нефти, с возможным добавлением газойлевых фракций и депрессорных присадок, улучшающих эксплуатационные свойства, допущенных к применению в установленном порядке. Применяется в судовых энергоустановках.

➤ Битумы нефтяные дорожные БНД 50/70, БНД 60/90, БНД 70/100. Используются в качестве вяжущего материала при строительстве и ремонте дорожных покрытий и оснований, а также в качестве основы для производства модифицированных битумов и битумных эмульсий.

➤ Газ углеводородный сжиженный топливный марки ПБА, применяемый в качестве моторного топлива для автомобильного транспорта, а также для промышленных целей.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Объем нефтепереработки в отчетном году сформировался на уровне 4,2 млн тонн в год, что несущественно превышает аналогичный показатель 2023 года.

Реализация производимой Обществом продукции по-прежнему осуществлялась по двум направлениям: на экспорт и на внутренний рынок. В структуре продаж 2024 года сохранилась тенденция увеличения объемов сбыта на иностранных рынках. Доля экспортной выручки составила 90,28% от общего объема реализации. Объем реализации в денежном выражении показал рост в 152,6% по сравнению с аналогичным показателем 2023 года, что обусловлено как ростом натуральных показателей продаж, так и цен на продаваемую продукцию.

В 2024 году реализация в натуральном выражении на внешний рынок в страны ближнего и дальнего зарубежья составила более 97% от общего объема реализации продукции Общества. Страны конечного назначения экспортируемой продукции: Алжир, Китай, Ливия, Индия и др.

Внутрироссийский рынок сбыта продукции представлял собой оптовые поставки автомобильным и ж/д транспортом в следующие регионы России: Краснодарский край, Ставропольский край, Республика Адыгея, Ростовская, Воронежская, Белгородская, Курская, Орловская, Тамбовская, Липецкая, Брянская, Тверская области. Количество крупных постоянных покупателей в этом направлении сбыта – 11, количество покупателей произведенной продукции за 2024 год – 58.

Финансовые результаты Общества за три последних года

тыс. руб.

Наименование показателя	2024 год	2023 год	2022 год
Выручка	235 070 825	166 095 977	161 911 408
Себестоимость продаж	(240 972 383)	(167 649 153)	(143 271 415)
Валовая прибыль (убыток)	(5 901 558)	(1 553 176)	18 639 993
Коммерческие расходы	(14 607 362)	(15 557 406)	(12 750 854)
Управленческие расходы	(2 321 006)	(1 857 285)	(1 409 558)
Прибыль (убыток) от продаж	(22 829 926)	(18 967 867)	4 479 581
Иные доходы	68 237 570	54 538 524	40 112 226
Иные расходы	(39 199 694)	(24 813 507)	(29 658 731)
Налог на прибыль	(1 197 012)	(2 165 298)	(3 006 770)
Прочее	(27 139)	0	599
Чистая прибыль (убыток)	4 983 799	8 591 852	11 926 905



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности

Наименование показателя	2024 год	2023 год	2022 год
Производительность труда по выручке, тыс. руб./чел.	161 561	113 144	123 127
Объем выпуска продукции, тыс. тонн	4 237	4 174	3 952
Рентабельность по чистой прибыли, %	2,12	5,17	7,37
Коэффициент оборачиваемости активов, раз	1,19	1,04	1,51
Рентабельность активов (ROA), %	2,5	5,4	11,1
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	10,84	21,29	37,55
Чистый оборотный капитал, тыс. руб.	17 554 946	43 272 126	19 161 617
Коэффициент текущей ликвидности	1,2	1,84	1,46
Коэффициент быстрой ликвидности	0,78	1,25	1,03
Коэффициент финансового левериджа	3,29	2,94	2,38
Коэффициент капитализации	0,58	0,62	0,52

Показатели приведены и рассчитаны по данным отчетности, составленной по стандартам РСБУ.

Выручка от реализации продукции (товаров, работ, услуг) в 2024 году по сравнению с 2023 годом значительно увеличилась, что свидетельствует о стабильном положении Общества и его планомерном развитии, несмотря на негативные факторы, влияющие на ситуацию в стране и мире. Темп роста данного показателя составил 141,5%, что обусловлено следующими факторами:



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

- получение новых продуктов с высоким качеством;
- увеличение мощности производственного оборудования, техническое перевооружение (модернизация) установки атмосферной перегонки АТ-5 и вакуумной установки ВТ-1;
- модернизация (усовершенствование) системы налива и транспортирования нефтепродуктов, ввод в эксплуатацию новых технологических нефтепродуктопроводов;
- рост цены и спроса на нефтепродукты на мировом рынке, что подтверждается ростом реализации продукции на экспорт в 2024 году в 152,6% в сравнении с прошлым годом.

На размер выручки по-прежнему оказывает давление возросшая конкуренция между производителями и нефтетрейдерами, что не позволяет Обществу существенно повышать цену на производимую продукцию вслед за ростом цен на сырье. Кроме того, реализация продукции на экспорт осуществлялась со значительным дисконтом.

По итогам отчетного года рентабельность по чистой прибыли снизилась более, чем в 2 раза, существенное влияние на данный показатель снова оказывает отрицательная рентабельность продаж (-8,85%), а также рост процентов за пользование кредитными ресурсами на фоне увеличения ключевой ставки Банка России с 16% до 21% и, как следствие, процентных ставок коммерческих банков. Снижение рентабельности продаж было обусловлено, прежде всего, значительным ростом цен на нефтяное сырье, затрат на логистические операции и нестабильностью рынка нефтепродуктов на фоне изменения экономико-политической ситуации в стране и в мире.

В 2024 году оборачиваемость активов несколько увеличилась. Показатель составил 1,19 против 1,04 в 2023 году. В отчетном году отмечается снижение коэффициента соотношения дебиторской задолженности к выручке от реализации, что свидетельствует об ускорении оборачиваемости средств в операционных расчетах, при этом давление на оборачиваемость оказывают инвестиционные расходы в форме авансирования поставщиков основных средств (данный показатель вырос в 2024 году на 145%).

В 2024 году чистый оборотный капитал вернулся к уровню, сопоставимому с 2022 годом, после значительного роста в 2023 году, показатели ликвидности несколько снизились. Некоторое ухудшение показателей в целом не оказывает



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

влияния на текущую деятельность Общества, все показатели находятся вблизи рекомендуемых значений с учетом специфики деятельности Общества.

Отрицательное влияние на ликвидность и платежеспособность Общества в 2024 году оказывали следующие внешние факторы: не снижающееся санкционное давление, нестабильность товарных и финансовых рынков, значительный рост ключевой ставки Банка России.

Наиболее существенное положительное влияние на ликвидность и платежеспособность Общества в 2024 году вновь оказывали внутренние факторы, в частности, гибкость системы управления бизнес-процессами Общества, которая позволила максимально быстро адаптировать операционную, финансовую и инвестиционную деятельность Общества к новым рыночным условиям.

Информация о результатах работы Общества в 2024 году со всеми необходимыми пояснениями приведена в расширенном объеме в бухгалтерской (финансовой) отчетности ООО «Славянск ЭКО», составленной по состоянию на 31.12.2024 и представленной участникам Общества для утверждения в составе материалов к общему собранию участников.

IV. Сведения о ценных бумагах, выпущенных Обществом

Начиная с 2021 года ООО «Славянск ЭКО» имеет статус эмитента ценных бумаг с публичным профилем (размещение ценных бумаг по открытой подписке, влекущее возникновение обязанности по раскрытию информации на рынке ценных бумаг). Обществом зарегистрирован проспект и программа биржевых облигаций, позволяющая в течение десяти лет привлечь для финансирования своей деятельности до 50 000 000 000 (пятьдесят миллиардов) рублей средств частных инвесторов на биржевом рынке. В декабре 2023 года решением Совета директоров Общества в Программу биржевых облигаций внесены изменения, позволяющие также выпускать долговые ценные бумаги, номинированные в иностранной валюте.

Первый выпуск (серия 001P-01) в объеме 3 000 000 000 (три миллиарда) рублей был размещен по цене 100% номинальной стоимости облигаций и процентной ставкой вторых 12 купонных периодов – 11 (одиннадцать) % годовых. Размещение биржевых облигаций осуществлялось на площадке Московской Биржи и завершено в полном объеме 19.10.2021.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

07 сентября 2022 года Публичным акционерным обществом «Московская Биржа ММВБ-РТС» (далее – Московская Биржа) зарегистрирован второй выпуск биржевых облигаций в рамках указанной выше программы, однако в связи со сложившейся ситуацией на финансовом рынке в четвертом квартале 2022 размещение ценных бумаг данного выпуска было отложено.

Биржевые облигации серии 001P-01 включены в раздел «Третий уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа (торговый код RU000A103WB0). В соответствии с решением Публичного акционерного общества «СПБ Биржа» (далее – ПАО «СПБ Биржа») от 03 марта 2022 года облигации данного выпуска с 04 марта 2022 года включены в Котировальный список второго уровня Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО «СПБ Биржа» (идентификационный код SVEC1P1). Торги биржевыми облигациями серии 001P-01 на ПАО «СПБ Биржа» открылись 02.02.2023.

За отчетный год Обществом в полном объеме исполнены обязательства перед владельцами облигаций серии 001P-01 – выплачено 4 купона. Общий объем купонных выплат составил 329 040 000 (триста двадцать девять миллионов сорок тысяч) рублей.

В октябре 2024 года, в связи с окончанием последнего купонного периода, на который была установлена купонная ставка при размещении облигаций, Обществом осуществлен выкуп биржевых облигаций серии 001P-01 по требованию их владельцев, заявленным в течение последних 5 (Пяти) рабочих дней 12-го купонного периода, в количестве 2 859 191 шт. Выкуп прошел по номинальной стоимости ценных бумаг - 1000 (одна тысяча) рублей. По состоянию на 31.12.2024 в обращении осталось 140 809 шт. После отчетной даты Обществом реализована часть выкупленных облигаций данного выпуска в количестве 827 957 шт.

В отчетный период размещены биржевые облигации серии 001P-03Y в количестве 160 944 шт., номинальной стоимости каждой - 1 000 (Одна тысяча) китайских юаней, путем открытой подписки.

Третий выпуск (серия 001P-03Y) в объеме 160 944 000 (сто шестьдесят миллионов девятьсот сорок четыре тысячи) китайских юаней был размещен по цене 100% номинальной стоимости облигаций с процентной ставкой, установленной на 8 купонных периодов 11 (одиннадцать) % годовых. Размещение биржевых облигаций осуществлялось на площадке Московской Биржи и завершено в полном объеме 31.05.2024.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

За отчетный год Обществом в полном объеме исполнены обязательства перед владельцами облигаций серии 001P-03Y – выплачено 3 купона. Общий объем купонных выплат составил 8 818 546,20 (Восемь миллионов восемьсот восемнадцать тысяч пятьсот сорок шесть юаней двадцать фыней) китайских юаней и 55 566 906,26 (Пятьдесят пять миллионов пятьсот шестьдесят шесть тысяч девятьсот шесть рублей двадцать шесть копеек) рублей.

Идентификационные признаки ценных бумаг:

1. Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные с централизованным учетом прав серии 001P-01, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) российских рублей каждая, со сроком погашения в 1820-й (Одна тысяча восемьсот двадцатый) день с даты начала размещения биржевых облигаций, размещенные по открытой подписке в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P, имеющей регистрационный номер 4-00039-L-001P-02E от 03.09.2021. Регистрационный номер выпуска 4B02-01-00039-L-001P от 30.09.2021. Код ISIN RU000A103WB0.

2. Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные с централизованным учетом прав серии 001P-02, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) российских рублей каждая, со сроком погашения в 1820-й (Одна тысяча восемьсот двадцатый) день с даты начала размещения биржевых облигаций, размещающиеся по открытой подписке в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P, имеющей регистрационный номер 4-00039-L-001P-02E от 03.09.2021. Регистрационный номер выпуска 4B02-02-00039-L-001P от 07.09.2022. Код ISIN не присвоен.

3. Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 001P-03Y, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) китайских юаней каждая, со сроком погашения в 728-й (Семьсот двадцать восьмой) день с даты начала размещения биржевых облигаций, размещающиеся по открытой подписке в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P, имеющей регистрационный номер 4-00039-L-001P-02E от 03.09.2021. Регистрационный номер выпуска 4B02-03-00039-L-001P от 01.03.2024. Код ISIN RU000A1080Z9.

V. Перспективы развития Общества

В 2024 году руководством ООО «Славянск ЭКО» планы будущей деятельности Общества не пересматривались.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

В качестве ключевых стратегических приоритетов развития Общества на период до 2025-2028 года остаются:

- развитие технологий, обеспечивающих расширение предлагаемой продуктовой линейки и создание вертикально интегрированной структуры downstream¹;

- повышение экологической безопасности как самого производственного процесса, так и производимых продуктов.

В 2019 году Общество начало реализовывать масштабную инвестиционную программу, предусматривающую строительство новых, современных перерабатывающих установок. В 2024 году Общество не отклонялось от принятых планов и поступательно двигалось в утверждённом направлении. Предпосылки для изменения планов в части реализации инвестиционных программ в последующие годы отсутствуют.

В настоящее время завод ООО «Славянск ЭКО» обеспечивает поставки как на внутренний рынок, так и на внешний. Особенностью завершённого периода является расширение направлений экспортных поставок, однако существенно это изменение не влияет на работу Общества и планы будущей деятельности. В дальнейшем ООО «Славянск ЭКО» планирует постепенно увеличивать долю высокомаржинальных продуктов и адаптировать структуру выпуска продукции под потребности новых рынков.

В части ближайших целей в области технологического развития ООО «Славянск ЭКО»: окончание строительства и пуск в эксплуатацию КУВБ, КУГО и КУПЭС.

VI. Инвестиционная деятельность

В отчетном году Общество продолжило реализацию инвестиционной программы, которая предполагает поэтапное увеличение глубины переработки нефти с конечным результатом в виде перехода на производство автомобильных бензинов и дизельного топлива класса 5. С целью осуществления инвестиционных планов, а также с целью исполнения обновленного законодательства в сфере нефтедобычи и нефтепереработки (вступивший в силу в начале 2019 года «Налоговый маневр»), Общество заключило с Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) Соглашение о том, что оно берет на

¹ Downstream - переработка нефти, распределение и продажа конечных нефтепродуктов



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

себя обязательства по строительству, запуску и эксплуатации Комбинированной установки высокооктановых бензинов (КУВБ), обеспечивая себе при этом возможность получения налогового вычета по акцизу на перерабатываемое нефтяное сырье. Общество неукоснительно исполняет свои обязательства по данному Соглашению. ООО «Славянск ЭКО» продолжает реализацию проекта по модернизации нефтеперерабатывающих мощностей завода, несмотря на введенные недружественными странами международные санкции.

По состоянию на конец 2024 года по проекту «Комбинированная установка высокооктановых бензинов в составе секций гидроочистки бензиновых фракций, каталитического риформинга бензинов, изомеризации бензинов (КУВБ) с объектами общезаводского хозяйства (ОЗХ)» продолжается работа по принятым техническим решениям:

- завершается повторная разработка проектной и рабочей документации в связи с отказом UOP Limited от поставки оборудования Блока непрерывной регенерации катализатора (НРК) и реакторного блока каталитического риформинга, ведется выдача сметной документации (90 % от общего объема смет);
- завершается корректировка проектно-сметной документации в связи с заменой поставщиков компрессорного оборудования из недружественных стран;
- заказано, изготавливается и поставлено на склад основное технологическое оборудование для секций гидроочистки бензиновых фракций, каталитического риформинга бензинов, изомеризации бензинов на 95%;
- заказано и изготавливается оборудование для секции НРК на 98%;
- ведутся строительные-монтажные работы и авторский надзор по установке КУВБ и объектам ОЗХ, строительная готовность составляет более 70%, а именно:
 - выполняется монтаж технологических печей;
 - произведена поставка и завершена подготовка к укрупненной сборке печей;
 - завершаются работы по устройству подземных сетей водоснабжения и канализации;
 - выполнены работы по устройству площадок для постановки тяжеловесных кранов для монтажа колонн, в рамках проекта организации строительства;
 - выполняются работы по монтажу металлоконструкций, технологических трубопроводов;
- осуществляется изготовление закрытой факельной установки с шеф-монтажными и пусконаладочными работами;



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

- осуществляется изготовление и поставка котельной с конденсатной станцией, ведутся строительно-монтажные работы по устройству фундаментов, оплата производится в соответствии с договорным графиком;

- ведется комплексная пуско-наладка объекта «Склад сжиженных углеводородных газов (СУГ) с пунктом налива в автоцистерны»;

- ведется разработка конструкторской документации по автоматизированной системе управления технологических процессов (АСУ ТП), также в рамках договора осуществляется изготовление и поставка оборудования АСУ ТП, шеф-монтажные и пусконаладочные работы.

Плановый срок строительной готовности КУВБ и объектов общезаводского хозяйства, с учетом секции каталитического риформинга и секции непрерывной регенерации катализатора НРК – сентябрь 2026 г.

Плановый срок завершения оформления итоговой разрешительной документации КУВБ и объектов ОЗХ – декабрь 2026 г.

План финансирования по проекту «Комбинированная установка высокооктановых бензинов в составе секций гидроочистки бензиновых фракций, каталитического риформинга бензинов, изомеризации бензинов (далее КУВБ) с объектами ОЗХ» за период 2019-2024 год выполнен в полном объеме и составил 17 479 млн руб. без НДС.

Кроме строительства КУВБ, Общество заключило соглашение с Минэнерго России о создании новых производственных мощностей (об увеличении мощности, о модернизации, реконструкции действующих производственных мощностей) по глубокой переработке нефтяного сырья, и (или) природного газа, и (или) прямогонного бензина, и (или) средних дистиллятов и (или) о создании новых объектов основных средств, необходимых для обеспечения нефтяным сырьем нефтеперерабатывающих предприятий с высокой глубиной переработки, обеспечивающих своевременную модернизацию производства (Комплекс глубокой переработки нефтяного сырья), которое дало право Обществу, при выполнении условий с марта 2022 года, в соответствии с п.27.7 ст. 200 НК РФ применять инвестиционная надбавку для нефтеперерабатывающих заводов, что дало возможность получать налоговые вычеты к сумме акциза, исчисленной в отношении нефтяного сырья) в увеличенном размере.

Указанная инвестиционная программа направлена на переход к производству дизельного топлива для автомобилей и включает в себя строительство Комбинированной установки гидроочистки дизельного топлива и керосинов



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

(КУГО) и Комбинированной установки производства элементарной серы (КУПЭС). Запуск КУГО и КУПЭС, а также старт производства автомобильного дизтоплива и серы намечен 2028 год.

По состоянию на 31.12.2024 по проекту «Комплекс глубокой переработки нефтяного сырья ООО «Славянск ЭКО»:

– полностью завершена разработка базового проекта, в полном объеме оплачена лицензия и базовый проект;

– получено положительное заключение негосударственной экспертизы объектов ОЗХ «Комплекс глубокой переработки нефтяного сырья ООО «Славянск ЭКО». Очистные сооружения. Операторная очистных сооружений и водоподготовки. Внешние сети водоотведения» - январь 2022;

– получено положительное заключение государственной экологической экспертизы и государственной экспертизы по Комбинированной установке депарафинизации и гидроочистки керосино-газойлевых и легких масляных фракций (КУГО) – ноябрь 2023;

– получено положительное заключение государственной экологической экспертизы и государственной экспертизы по Комбинированной установке производства элементарной серы (КУПЭС) – апрель 2024;

– получено положительное заключение государственной экспертизы Комплекс глубокой переработки нефтяного сырья ООО «Славянск ЭКО» (1 этап строительства). Промежуточный парк сырья КУГО. Резервуарный парк 6 x 10 000 м³– июнь 2024;

– оплачено оборудование длительного цикла изготовления и основное технологическое оборудование для КУПЭС;

– оплачено оборудование длительного цикла изготовления и основное технологическое оборудование для КУГО;

– внесен аванс за Установку производства водорода.

План финансирования по проекту «Комплекс глубокой переработки нефтяного сырья ООО «Славянск ЭКО» за период 2021-2024 год выполнен в полном объеме и составил 30 534 млн руб. без НДС.

VII. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества

Общество придерживается консервативного подхода к рискам и стремится эффективно воздействовать на них с целью обеспечения стабильности



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

финансового положения Общества и поддержания стратегии развития бизнеса, осуществляя непрерывный процесс выявления рисков, их оценки и разработки мероприятий по минимизации негативного воздействия неопределенных событий и вероятности их реализации.

При осуществлении текущих операций и инвестиционных проектов Общество систематически проводит мониторинг возможных рисков событий и использует различные методы управления рисками:

- уклонение от риска (отказ от рискованного проекта);
- сокращение риска (превентивное осуществление действий, направленных либо на полное устранение риска, либо на снижение возможных убытков и уменьшение вероятности наступления рискованного события);
- принятие риска (покрытие убытков от наступившего рискованного события за счет собственных средств);
- передача риска (сокращение риска путем передачи его третьему лицу).

Общество в наибольшей степени подвержено влиянию внешних рисков, таких как страновые риски, отраслевые риски, финансовые риски. Правовые риски, риски потери деловой репутации, информационные риски не оказывают существенного влияния на Общество, поскольку ООО «Славянск ЭКО» осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, своевременно исполняет принятые на себя обязательства, следует политике информационной открытости. Возникающие разногласия с контрагентами, а также регулирующими органами, не являются существенными и разрешаются в рамках сложившейся практики делового оборота.

В 2024 году управление рисками осуществлялось Обществом в обычном режиме. Негативные последствия реализовавшихся в 2022 -2023 годах рисков как финансового, так и нефинансового характера, практически полностью нейтрализованы.

Наиболее существенными по степени влияния в отчетном году остались *страновые риски*. Среди ключевых факторов сохраняются:

- ✓ международные отношения - общие ограничения внешнеэкономических и внешнеторговых отношений с Россией, в том числе риски введения санкций, в том числе вторичных, в отношении контрагентов Общества;
- ✓ диверсии и атаки беспилотных летательных аппаратов, последствиями от которых может быть нарушение инфраструктуры (нарушение логистических



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

цепочек) в зоне, прилегающей к территории проведения специальной военной операции.

Вторые по значимости - внешние *отраслевые риски*, спровоцированные следующими ключевыми факторами:

- ✓ расширение секторальных санкций, выразившееся в ограничениях или полном запрете поставок в Россию оборудования для нефтепереработки;
- ✓ введение потолка цен на нефть и нефтепродукты;
- ✓ введение ограничений на экспорт отдельных видов нефтепродуктов.

В зоне мониторинга руководства Общества по-прежнему находятся следующие факторы, способные спровоцировать дополнительные страновые и/или отраслевые риски:

- ✓ внутренние экономические процессы Российской Федерации и глобальные тенденции развития экономики, в том числе структура экономики, обеспеченность ресурсами и т.п.;
- ✓ несовершенство законодательной базы, регулирующей экономические отношения;
- ✓ негативные события в экономике Российской Федерации;
- ✓ изменения в экономической и политической сферах стран-импортеров, касающихся порядка и объемов импорта продукции Общества;
- ✓ военные конфликты в регионах расположения потребителей продукции Общества;
- ✓ значительная девальвация/ревальвация национальной валюты;
- ✓ ценовые колебания на сырье, услуги, используемые Обществом в своей деятельности;
- ✓ динамика цен на продукцию, производимую Обществом;
- ✓ текущее и прогнозное соотношение спроса и предложения на мировом и региональном рынках нефти и нефтепродуктов;
- ✓ ограничение добычи нефти и экспорта сырья, которые влияют на общемировое предложение нефти на мировом рынке со стороны стран-крупнейших поставщиков нефти и Организации стран –экспортеров нефти (ОПЕК).

Для снижения отрицательного влияния указанных рисков Общество последовательно придерживается ранее принятой тактики, а именно, проводит аналитические исследования с целью обеспечения обоснованного выбора



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

оптимальных каналов сбыта готовой продукции (включая выбор между поставками на внутренний рынок или на экспорт), проводится мониторинг законодательства, правоприменительной практики, текущей экономической и политической ситуации как в Российской Федерации, так и за ее пределами. Общество взаимодействует с покупателями - международными трейдерами, проводит еженедельные тендеры между ними с целью получения наилучших условий поставок своей продукции. Основные базисы поставки экспортной продукции Общества - поставка на условиях FOB-Черное море или FOB (накопитель). Используя указанные условия поставки, Общество сокращает риски, связанные с колебаниями мировых цен на нефтепродукты в процессе длительной морской транспортировки, в течение которой цена продуктов может существенно измениться. Дополнительно для минимизации указанных ценовых рисков Общество использует инструменты хеджирования и фиксации цены.

В части обеспечения оптимального уровня маржинальности Общество управляет рисками негативного изменения цен путем реализации бизнес-модели, при которой формирование цен на закупаемое сырье и цен на реализуемые нефтепродукты производится на основе средних биржевых котировок на нефть и нефтепродукты за корреспондирующий период. Поскольку публичные котировки нефтепродуктов (PLATTS) формируются с применением линейных коэффициентов к биржевой котировке нефти (Brent), а цена на приобретаемое нефтяное сырье также привязана либо к котировке Аргус fir Западная Сибирь, либо к биржевой котировке нефти (Brent), маржинальность нефтепереработки сохраняется при любом уровне цены на нефть. Общество приобретает нефтяное сырье по среднемесячной биржевой котировке на нефть (в пересчете на рубли по среднемесячному обменному курсу ЦБ РФ) с применением поправочных логистических дисконтов и вычетом экспортной пошлины.

В рамках операционной деятельности Общество придерживается ранее сформированных подходов к управлению, а именно:

- обеспечение максимальной независимости от существенных поставщиков и существенных покупателей продукции (проведение закупок и реализации на конкурсной основе);
- расширение продуктовой линейки;
- обеспечение организационных и технических условий для проведения максимально быстрых структурных изменений в объемах выпускаемой продукции;



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

➤ создание гибкой системы принятия управленческих решений (анализ изменений рыночной среды и законодательства, внедрение автоматизированного контроля за составом продукции и производственными процессами, создание культуры открытости и вовлеченности работников).

Руководством Общества проводится постоянная оценка эффективности принятых методов ведения деятельности и поиск лучших решений.

В рамках инвестиционного направления влияние страновых и отраслевых рисков сохраняется и может выразиться в задержке реализации инвестиционных проектов Общества в связи с тем, что поставки технологического оборудования, изготовленного по заказам Общества поставщиками из стран, присоединившихся к санкциям, стала невозможна. ООО «Славянск ЭКО», как и множество других НПЗ, вынуждено было изменить структуру и географию поставок части необходимых элементов для монтажа нефтеперерабатывающих комплексов, и разместить новые заказы (альтернативные источники закупок). Указанный риск, по мнению руководства Общества, не затронет инвестиционные программы Общества, дающие право на получение налогового вычета по акцизу на нефтяное сырье.

В случае существенного ухудшения геополитической и глобальной экономической ситуации Общество планирует осуществлять следующие действия:

- оптимизировать издержки производства;
- сократить инвестиционную программу в возможных пределах;
- реализовать программу антикризисного управления предприятием.

К финансовым рискам, находящимся в области постоянного наблюдения и управления, Общество относит валютный риск, процентный риск и риск ликвидности. Одновременно с этим, Общество не идентифицирует данные виды рисков как критические.

Общество управляет валютным риском за счет балансировки доходных и расходных валютных потоков (валютная структура выручки и обязательств действует как механизм натурального хеджирования, где разнонаправленные факторы в значительной мере компенсируют друг друга). В связи с этим, а также принимая во внимание, что более 80% выручки от реализации продукции Общества формируется в иностранной валюте, в рамках комплексного управления финансовыми рисками Общество готовится к дополнительному выпуску валютного кредитования в соответствующих иностранных валютах.

В обычных условиях Обществом проводится дифференциация процентных рисков за счет привлечения небольшой доли долговых обязательств с плавающей



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

процентной ставкой в рублях (Общество стремится свести к нулю такого рода финансирование).

С целью снижения процентного риска Обществом также осуществляется привлечение средств на публичном рынке, путем размещения биржевых облигаций с фиксированным номиналом и фиксированной процентной ставкой в рублях.

Для управления риском ликвидности Общество поддерживает достаточный объем денежных средств в банках с рейтингом выше «А (RU)», а также обеспечивает постоянный объем открытых невыбранных кредитных линий для финансирования оборотного капитала на горизонте 12-18 месяцев.

Помимо вышеуказанных факторов Общество выделяет *специфические риски, связанные с его локацией и видом деятельности*, а именно:

➤ ООО «Славянск ЭКО» осуществляет основную деятельность в сейсмологически активном регионе (Краснодарский край), в связи с чем в своей деятельности идентифицирует риски, связанные с воздействием неблагоприятных природных факторов, и управляет ими. В частности, все действующие и планируемые производственные объекты подразумевают повышенную сейсмологическую защиту, что минимизирует возможные негативные последствия сейсмической активности.

➤ Для региона присутствия Общества не исключен риск ухудшения экологической ситуации в нем и возникновения техногенных аварий, связанный с наличием значительного количества экологически опасных производств нефтяной и нефтеперерабатывающей промышленности, а также расположения в регионе одного из крупнейших нефтеналивных терминалов страны – Шесхарис. В связи с этим, нельзя исключать возможность введения руководством края особых мер, направленных на защиту экологии региона, которые окажут негативное влияние на деятельность Общества.

➤ Основная деятельность ООО «Славянск ЭКО» имеет особенность: при переработке нефтяного сырья по общему правилу не исключается вероятность негативного воздействия производства на окружающую среду как от стационарных источников, так и в аварийных ситуациях, а именно:

– загрязнение углеводородами и другими вредными веществами атмосферного воздуха;

– загрязнение углеводородами и другими вредными веществами земель и почв;



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

- загрязнение углеводородами и другими вредными веществами поверхностных вод;
- образование твердых промышленных отходов.

ООО «Славянск ЭКО» идентифицирует данный риск, осуществляет его мониторинг и непрерывно управляет им. Вероятность реализации риска оценивается Обществом как минимальная. Воздействие на окружающую среду стационарных источников незначительно за счет применения систем и оборудования самых современных конструкций и постоянного контроля нахождения уровня такого воздействия в допустимых диапазонах, разрешенных санитарно-гигиеническими нормами.

Вероятность воздействия при аварийных ситуациях также минимизирована за счет установки на производственных объектах Общества дополнительных к собственным системам используемого оборудования современных автоматизированных противоаварийных систем защиты. Кроме того, Обществом разработаны и внедрены специальные мероприятия и системы для локализации выбросов при возникновении аварийных ситуаций.

➤ Профессиональные риски – опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников. ООО «Славянск ЭКО» в силу специфики своей деятельности особое внимание уделяет вопросам охраны труда и обеспечения безопасности на производстве. Приоритетным методом управления профессиональными рисками является их сокращение (превентивные действия, направленные на исключение возникновения рисков событий). Идентификация, мониторинг и управление данной группой рисков является неотъемлемой частью системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды ООО «Славянск ЭКО».

Для управления специфическими рисками ООО «Славянск ЭКО» обеспечивает включение повышенных требований к устойчивости объектов, к защите от влияния рисков возникновения стихийных бедствий в проектную документацию создаваемых промышленных сооружений и безусловное соблюдение этих требований при их возведении и эксплуатации.

В 2024 году в зоне внимания руководства Общества находился также *риск террористических атак* на фоне проводимой специальной военной операции. Принятые меры защиты и выстроенные деловые связи, по мнению Общества, позволят максимально быстро устранить последствия влияния данного риска в случае его реализации.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

VIII. Корпоративное управление.

ООО «Славянск ЭКО» является независимым частным предприятием и имеет прозрачную структуру владения.

По состоянию на 31.12.2024 Общество состояло из 3 (трех) участников.

Участник № 1: Паранянц Валерий Васильевич (ИНН 616483414106). Размер доли участника № 1 в уставном капитале Общества: 25,0%

Участник № 2: Паранянц Роберт Васильевич (ИНН 234901151582). Размер доли участника № 2 в уставном капитале Общества: 42,0%

Участник № 3: Папазян Луиза Завеновна (ИНН 234901000632). Размер доли участника № 3 в уставном капитале Общества: 33,0%

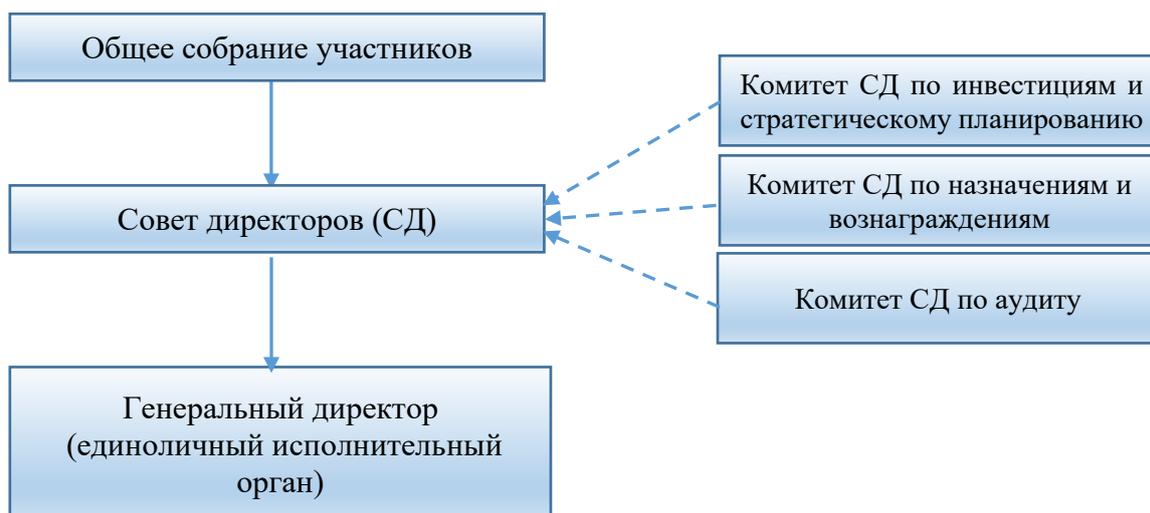
В течение отчетного года в составе участников Общества произошли изменения:

В мае 2024 года в Общество поступило заявление Папазян Л.З. о принятии ее в ООО «Славянск ЭКО» и внесении вклада в уставный капитал Общества. 21.05.2024 Общим собранием участников Общества данное заявление рассмотрено и решено принять Папазян Л.З. в ООО «Славянск ЭКО», увеличить уставный капитал Общества до 1 986 977 612 рублей за счет вклада нового участника, принимаемого в Общество, наделить Папазян Л.З. долей в уставном капитале ООО «Славянск ЭКО», пропорциональной ее вкладу, в размере 33% (Протокол от 21.05.2024 №03/24).

30.05.2024 принятые изменения зарегистрированы в едином государственном реестре юридических лиц.

Также, 15 августа 2024 года у участников ООО «Славянск ЭКО» Паранянц Роберта Васильевича и Паранянц Валерия Васильевича поменялось соотношение долей в уставном капитале Общества.

По состоянию на конец 2024 года структура органов управления Общества имеет следующий вид:





ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Общее собрание участников представляет собой классический высший орган управления, решая наиболее значимые вопросы деятельности Общества. Совет директоров осуществляет общее стратегическое управление Обществом, Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами.

Состав Совета директоров Общества

Председатель Совета директоров

1. Паранянц Роберт Васильевич.

Год рождения: 1972.

Образование: высшее.

Кубанский Государственный Технологический университет, квалификация бакалавр, факультет «Мировая экономика», специальность – экономика;

Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина, квалификация бакалавр, специальность «Правоведение» (юриспруденция).

Впервые был избран в Совет директоров Общества 14.05.2021.

Доля в уставном капитале Общества 42%.

Заместитель Председателя Совета директоров

2. Паранянц Валерий Васильевич.

Год рождения: 1967.

Образование: высшее.

Кубанский Государственный Технологический университет, факультет «Мировая экономика», квалификация - бакалавр, специальность – экономика.

Впервые был избран в Совет директоров Общества 14.05.2021.

Доля в уставном капитале Общества 25%.

Члены Совета директоров:

3. Григорян Армен Валерьевич

Год рождения: 1982

Образование: высшее.

Кубанский Государственный Аграрный Университет, квалификация экономист, по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

Впервые был избран в Совет директоров Общества 14.05.2021.

Доля в уставном капитале Общества: не имеет.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

4. Черкасов Михаил Юрьевич.

Год рождения: 1968.

Образование: высшее.

МГУ им. М.В. Ломоносова, юридический факультет, квалификация - юрист, специальность «Правоведение»

Впервые был избран в Совет директоров Общества 14.05.2021

Доля в уставном капитале Общества: не имеет.

5. Попов Александр Иванович – независимый директор

Год рождения: 1946

Образование: высшее.

Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, топ-менеджер

Впервые был избран в Совет директоров Общества 14.05.2021

Доля в уставном капитале Общества: не имеет.

6. Агаджанян Константин Рафикович

Год рождения: 1971.

Образование: высшее

Московский государственный университет технологий и управления, квалификация - экономист по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

Впервые был избран в Совет директоров Общества 14.05.2021.

Доля в уставном капитале Общества: не имеет.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом. Порядок и особенности работы коллегиального органа, вознаграждения его членов определяются Положением о Совете директоров Общества с ограниченной ответственностью «Славянск ЭКО» и Положением о выплате членам Совета директоров Общества с ограниченной ответственностью «Славянск ЭКО» вознаграждений и денежных компенсаций.

Ключевыми функциями Совета директоров являются: определение стратегических направлений деятельности Общества, принципов и подходов к организации наиболее важных бизнес-процессов и управлению ими, контроль



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

совершения сделок, способных оказать значительное влияние на деятельность Общества и/или его репутацию, оценка деятельности Генерального директора.

В течение 2024 года было проведено тринадцать заседаний Совета директоров, три из которых прошли со 100%-м кворумом. Все заседания проведены в очной форме.

При Совете директоров Общества сформированы три комитета, целями создания которых являются:

<i>Комитет по аудиту</i>	<i>Комитет по назначениям и вознаграждениям</i>	<i>Комитет по инвестициям и стратегическому планированию</i>
содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества	содействие Совету директоров в усилении его профессионального состава и эффективности работы	содействие повышению эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе

Статус каждого из комитетов, порядок работы и компетенция закреплены в соответствующих внутренних документах - Положении о Комитете по аудиту Совета директоров Общества с ограниченной ответственностью «Славянск ЭКО», Положении о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Общества с ограниченной ответственностью «Славянск ЭКО», Положении о Комитете по инвестициям и стратегическому планированию Совета директоров Общества с ограниченной ответственностью «Славянск ЭКО» (далее – Положения).

Комитеты в рамках своей компетенции осуществляют предварительное рассмотрение вопросов, решения по которым принимаются Советом директоров Общества, представляют Совету директоров заключения и рекомендации по указанным вопросам. Комитеты осуществляют также рассмотрение вопросов, не отнесенных к компетенции Совета директоров, в рамках выполнения контрольных и иных функций, предусмотренных Положениями.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

В 2024 году состоялось суммарно пять заседаний Комитетов, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся ключевых аспектов формирования бухгалтерской и финансовой отчетности, её аудита, осуществлена оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов кандидата в аудиторы Общества, предоставлены рекомендации Совету директоров по определению размера вознаграждения аудитора, сформирована комиссия по вопросам проведения закупочных процедур, в компетенцию которой отнести рассмотрение спорных тендерных процедур и принятие решение по определению победителя тендерной процедуры, проведена оценка работы исполнительного органа в контексте критериев, заложенных в политику вознаграждения.

Органы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью уставом Общества не предусмотрены. Управление рисками и внутренний контроль в Обществе осуществляются на управленческом и операционном уровне. В Обществе утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля, которая определяет единые основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, устанавливает ее цели, задачи и основные этапы управления рисками, а также определяет распределение полномочий участников системы управления рисками и внутреннего контроля, Политика ООО «Славянск ЭКО» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, Антикоррупционная политика. Система управления рисками и внутреннего контроля распространяется на всю деятельность Общества, включает все уровни управления и виды деятельности, все риски Общества. Особое внимание уделяется финансовым, экологическим, информационным рискам, а также рискам, связанным с производственными процессами и охраной труда. В постоянном режиме осуществляется идентификация рисков и управление ими, проводится оценка внутренних процессов и процедур на предмет выявления уязвимостей. В части охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях ООО «Славянск ЭКО» разработаны карты идентификации, оценки и управления рисками на рабочих местах. Также проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

В Обществе утверждены внутренние документы, регламентирующие порядок охраны и оборота инсайдерской информации, предусмотренные законодательством, осуществляются мероприятия, направленные на



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

предотвращение неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком, проводятся специальные процедуры внутреннего контроля в данной области.

Общество неизменно придерживается политики информационной открытости и раскрывает информацию о своей деятельности и существенных событиях в полном объеме. В дополнение к регуляторным требованиям Общество размещает всю раскрываемую информацию на своем официальном сайте. Кроме того, для взаимодействия с инсайдерами и инвесторами на сайте общества созданы специальные разделы, содержащие дополнительные сведения для указанных лиц.

IX. Исполнительный орган Общества

В Обществе образован единоличный исполнительный орган, осуществляющий оперативное руководство деятельностью Общества.

Лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа (Генеральным директором) ООО «Славянск ЭКО», является Агаджанян Константин Рафикович.

Год рождения: 1971.

Образование: высшее.

Московский государственный университет технологий и управления, квалификация - экономист по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

Впервые был утвержден в качестве лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа 15.08.2014. Решением Общего собрания участников от 12.08.2024 полномочия Агаджаняна Константина Рафиковича продлены до 15.08.2029.

X. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие

Идеология устойчивого развития, важной составляющей которой является корпоративная социальная ответственность, помогает Обществу строить долгосрочные планы и при этом оставаться гибким и адаптивным в моменты геополитической и экономической турбулентности.

В 2024 году человекоцентричность и бережное отношение к персоналу, найм без стереотипов, развитие бренда работодателя и управление впечатлениями



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

сотрудников были выделены, как основные аспекты концепции корпоративной социальной ответственности ООО «Славянск ЭКО».

В условиях кадрового голода непросто всем работодателям, но промышленным компаниям — особенно. Сложные процессы и оборудование, большой объём физического труда — далеко не самые привлекательные условия. В поиске решения проблемы нехватки людей компания «Славянск ЭКО» пошла следующим путём: сделала ставку не только на привлечение и удержание работников, но и на повышение производительности труда.

Для решения задач в области управления персоналом используются не только HR-инструменты. В компании анализируют производственные цепочки, оптимизируют и автоматизируют процессы, убираются лишние операции и упрощаются нужные. Также создают комфортные безопасные рабочие места, переобучается персонал и сотрудникам дается возможность развивать карьеру как вертикально, так и горизонтально. Все это необходимо, чтобы увидеть больше продуктивности от команды, получить максимальный результат, соединяя направление повышения производительности с HR. Такая комплексная работа по привлечению и удержанию персонала и повышению производительности труда в ближайшей и среднесрочной перспективе с большой долей вероятности даст необходимый результат.

Выбранная в 2024 году стратегия помогает повышать производительность как каждого сотрудника, так и компании целиком. На фоне отлаженных рабочих процессов растут показатели бизнес-эффективности, KPI, вовлечённость и лояльность персонала. А дальше, как по цепочке, подтягиваются HR-эффекты — в такой компании люди хотят оставаться и развиваться, а работодатель может позволить себе закрывать некоторые вакансии за счёт уже существующей команды, а не искать новых людей на рынке.

За последний год спектр работы HR-департамента заметно расширился, и теперь им необходимо погружаться в анализ данных, психологию, глубже понимать производственные процессы. Повышение производительности как способ повышения укомплектованности персоналом — новый тренд, который пока, возможно, считают не все. Но в производственных отраслях этот симбиоз очевиден.

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общие подходы

ООО «Славянск ЭКО» действует последовательно, демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития — это повышает доверие к



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Обществу, создает определенную репутацию на рынке. Важными направлениями в социальной сфере Общество считает следующие:

- более информированное принятие решений на основе понимания ожиданий от окружающей среды, возможностей, связанных с социальной ответственностью;
- более качественное управление рисками;
- повышение репутации и общественного доверия;
- развитие инновационных подходов в деятельности;
- повышение лояльности, вовлеченности и участия работников в деятельность компании;
- повышение безопасности труда и поддержание здоровья сотрудников;
- привлечение, мотивирование и удержание работников;
- повышение производительности и ресурсоэффективности, уменьшение образования отходов и использования ценных побочных продуктов;
- повышение надежности цепочки поставок благодаря выбору ответственных поставщиков, добросовестной конкуренции и отсутствию коррупции;
- предотвращение или сокращение потенциальных конфликтов с потребителями относительно продуктов или услуг.

Вышеуказанные направления реализуются через принципы проводимой Обществом социальной политики, которая в свою очередь охватывает как концептуальные вопросы управления персоналом, так и иные аспекты взаимодействия с заинтересованными лицами и сообществами.

Основная цель политики социальной ответственности – обеспечение максимальной отдачи от инвестиций в персонал на основе:

- обеспечения стабильного статуса «предпочтительного работодателя»;
- комплексной мотивации каждого работника на достижение целей Общества;
- создания и развития объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника.

Для реализации поставленных задач в этой области были выбраны следующие приоритетные направления в работе.

Многоуровневая аналитика становится неотъемлемой частью HR-направления. Как реагирует рынок труда на социально-экономические изменения, как воспринимают бренд работодателя сотрудники и соискатели, каковы настроения внутри компании и с чем связаны перемены — работа с персоналом



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

требует стратегического подхода, а управленческие решения возможно принять, только опираясь на большие данные и наблюдения в динамике. Соответственно, руководители «Славянск ЭКО» видят преимущества автоматизации и использования AI, в удобстве аналитики и работы с данными.

Автоматизация - потенциал автоматизации большей части бизнес - процессов, особенно сопутствующих основной деятельности Общества, еще не исчерпан. Работа в этом направлении оказывает положительное влияние на эффективность работы Общества в целом и увеличивает скорость принятия решений на основе автоматизированной обработки данных.

Высокий уровень автоматизации предполагает *высокую квалификацию обслуживающего персонала*, что представляет собой серьезную проблему, потому как на рынке труда не было и нет готовых специалистов требуемого профиля. Для решения этой задачи необходимо инвестировать время и средства в обучение и развитие сотрудников. В ООО «Славянск ЭКО» была создана и развивается система обучения вновь принятых работников и действующих сотрудников на базе аккредитованного учебного центра. Устранение дефицита навыков является важнейшей задачей для HR управления, поскольку дефицит навыков отрицательно влияет на эффективность бизнеса.

Так же в Обществе активно развивается система наставничества, благодаря чему удается решать часть кадровых вопросов, а сотрудники получают возможность карьерного роста и дополнительную мотивацию.

Трудозатраты – Обществом проводится аудит значимых бизнес-процессов, по итогам которого организуется работа над тем, чтобы каждая конкретная бизнес-операция выполнялась с меньшими трудозатратами.

Эффективность – Обществом создаются возможности для персонала учиться быть более эффективными. Обучение помогает сотрудникам понимать, как правильно выполнять свою работу, что в конечном итоге приводит к увеличению производительности и качества выполненных задач. Рост персональной эффективности стал одним из основных требований, предъявляемых к работникам.

Современные условия производства определяются необходимостью формирования новых, более эффективных, подходов и методов совершенствования технологического прогресса. Такие методы будут способствовать достижению новых уровней развития предприятия, приводить к оптимизации работы Общества в целом. Поскольку наблюдается стремительный рост новых (более высоких) требований к качеству выпускаемой и реализуемой продукции (особенно в



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

последнее время), весьма важно не только постоянно поддерживать высокие показатели конкурентоспособности продукции, но и прогнозировать развитие Общества в ближайшем и долгосрочном будущем.

С целью повышения эффективности в 2024 году в Обществе проводился сравнительный анализ в рамках подразделений предприятия. В основе сравнительного анализа лежит расчет и сравнение текущих показателей интенсивности труда в подразделениях предприятия, исследование системы целевой численности персонала и рассмотрение специфики норм и параметров системы управления и организации предприятия. Сравнительный анализ проводился по следующим направлениям:

Количество оборудования, которое обслуживается персоналом;

Количество сигналов, обрабатываемых оператором;

Удаленность оборудования и т.д.

Результат сравнительного анализа выражается в оценке, который, в свою очередь, проецируется на конкретный эталон (например, современное, полностью автоматизированное и модернизированное предприятие). Сравнение с эталоном позволяет выявить показатели интенсивности труда. Кроме того, анализ дает возможность составить поэтапную программу для последующего внедрения мероприятий по целому ряду направлений, среди которых выделяются:

✓ обучение специалистов смежным специальностям (данное направление подразумевает передачу опыта по смежным профессиям, что дает возможность сформировать резерв специалистов с целью покрытия фактора подмены по должностям);

✓ формирование показателей явочной численности и фактора подмены (включает в себя анализ показателей рабочего персонала в сравнительном аспекте фактически отработанных смен с минимальным числом сотрудников без каких-либо нарушений и простоев оборудования, в обычном режиме);

✓ модернизация управленческой деятельности (за счет сокращения иерархии подчиненности, при этом наблюдается улучшение качества управляемости и рост степени ответственности; например, проявлением модернизации управленческой деятельности может стать соединение нескольких подразделений, что было реализовано в Управлении закупок);

✓ расширение масштабов обслуживания (обеспечивается благодаря росту объемов производственных работ и интенсивности трудовой деятельности);



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

- ✓ совершенствование технологий (проявляется как приобретение нового более мощного производственного оборудования, автоматизация и модернизация производственных и технологических процессов);
- ✓ оптимизация деятельности сотрудников (исключение из обязанностей персонала непрофильных работ: разгрузку, погрузку, уборку и т.д.).

Таким образом, среди важнейших факторов повышения производительности труда на производстве можно выделить совершенствование технологических процессов, а также необходимость в человеческих ресурсах. Необходимо заметить, что в процессе применения методов повышения производительности, предполагается, что число рабочих в Обществе будет понижаться, при этом показатель активности трудовой деятельности будет расти.

Структура персонала

Наименование показателя	Единица измерения	2024	2023	2022	2021
Среднесписочная численность сотрудников	чел	1456	1469	1315	1160
Общее количество новых работников, принятых в течение отчетного периода	чел	454	481	477	382
Гендерный состав персонала					
мужчины	%	82	81	82	85
женщины	%	18	19	18	15
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	%	99,99	99,92	99,92	100
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	%	0,01	0,08	0,08	0
Доля в персонале работающих инвалидов	%	0,8	0,74	0,68	0,66



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Доля в персонале работающих пенсионеров	%	18,8	11,4	2,20	1,98
Доля в персонале молодежи до 30 лет	%	28,9	26,8	18,5	18,5
Коэффициент текучести кадров	%	26	18,6	18	18

В 2024 году экономическая неопределенность, демографические сдвиги и современные общественные ожидания перераспределяют пропорции трудовых ресурсов. Женщины продолжают уверенно осваивать рабочие профессии, ранее традиционно считавшиеся мужскими. Растет присутствие пожилых работников. Наблюдается снижение доли работников среднего возраста, в следствии демографического провала, на фоне увеличения группы молодежи.

Неопределенность процентных ставок и высокая инфляция продолжат создавать волатильность на финансовых рынках. Постоянное давление растущей стоимости жизни, а также страхи за безопасность работы и финансовый стресс усугубляют тревожность и выгорание среди работников. Стремление ситуативно решить проблемы, при высоком спросе на трудовые ресурсы, подталкивает людей к более частой смене работы. Все это влияет на изменение уровня текучести в большую сторону.

Сведения о доходах и системе мотивации

Система вознаграждения, действующая в Обществе, в 2024 году, как и ранее обеспечивает:

- единый подход к оплате труда всех работников и соответствие между достигнутыми результатами труда и справедливым вознаграждением;
- предоставление работнику вознаграждения, как в материальной, так и в нематериальной форме;
- поддержание достойного уровня оплаты труда;
- оптимальное соотношение между базовой ставкой (тарифной частью) и дополнительными (премиальными) выплатами;
- изменение базовой ставки материального вознаграждения в зависимости от темпов инфляции и финансовых возможностей Общества;



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

- применение системы дополнительного стимулирования за повышение эффективности производства;
- развитие системы наград и поощрений, в том числе за создание и внедрение новой техники, законченные научные разработки, решение финансово-экономических, социально-трудовых и других вопросов.

В 2024 году в рамках управления эффективностью сотрудников в Обществе было продолжено внедрение сдельных форм оплаты труда. Основной задачей введения данной системы формирования вознаграждения было создание прямой зависимости величины заработной платы от трудозатрат. Обеспечение возможности высокого заработка при высокой интенсивности работы фактически приводит к увеличению выработки, созданию в коллективе группы высокопроизводительных рабочих, при контролируемом снижении численности. Наглядным примером является увеличение перевалки нефтепродуктов в подразделении База товарно-сырьевая, где операторам товарным, в рамках изменения системы оплаты труда, был внедрен сдельный приработок за переваленный объем нефтепродуктов.

В 2024 году в Обществе была продолжена работа над развитием современных систем мотивации персонала, так как от качества работы сотрудников зависят позиции компании на рынке. Одним из инструментов управления результативностью персонала стало внедрение системы ключевых показателей эффективности. КРІ (от англ. key performance indicators) — измеряемые показатели эффективности работы сотрудников и подразделений Общества. Они позволяют перейти от качественной оценки бизнеса к количественной. Система КРІ — это не обычное планирование. Её задача — определить вклад конкретного сотрудника в достижение общих целей Общества. Внедрение ключевых показателей эффективности позволяет отслеживать результаты работы Общества в динамике.

Внедрение технологии КРІ применено на практике руководством Общества, совместно с HR управлением: была разработана система ключевых показателей для части подразделений на основе стратегии компании. Для каждого сотрудника определены несколько метрик, по которым оценивается эффективность его работы. В случае своевременного выполнения плана работнику могут назначить премию, а при невыполнении — не начислить премию. Результаты выстроенной системы КРІ позволяют:



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

➤ Обеспечить прозрачность начисления зарплаты. Сотрудник точно знает, сколько может заработать и какие условия должен для этого выполнить. Премии распределяются справедливо согласно результатам работы каждого.

➤ Упростить контроль за работой подразделений. Руководителю достаточно взглянуть на значения метрик, чтобы сделать выводы о результативности труда подчиненных.

➤ Выявлять слабые стороны оцениваемых производственных процессов. Низкие показатели эффективности сотрудников - повод задуматься о квалификации команды. Возможно, стоит организовать обучение, а возможно провести ротацию.

➤ Создавать четкие рабочие регламенты. По каждому процессу выделяются критерии его оценки. Отделы знают свои обязанности, понимают вклад в общее дело Общества.

В 2024 году пробное введение показателей КРІ дало положительные результаты, поэтому в 2025 году работа по введению и совершенствованию системы КРІ будет продолжена.

Управление результативностью работы персонала напрямую связано с признанием заслуг. В процессе коммуникации с руководством Общества работники могут получать как официальную, так и неофициальную благодарность за свою работу на уровне непосредственной подчиненности. При этом данные, которые формируются в процессе управления результативностью, позволяют использовать и более официальные способы признания заслуг, такие как награждение работников благодарственными письмами, почетными грамотами и занесением на Доску почета к профессиональному празднику - Дню работника нефтяной и газовой промышленности.

С целью привлечения и удержания наиболее квалифицированных кадров Общество продолжает применять различные программы материальной мотивации сотрудников, такие как премирование (ежемесячное, единовременное, по итогам работы за год, подарки, оплата обучения). В 2024 году были введены и продемонстрировали свою эффективность новые инструменты материальной мотивации, рассчитанные на решение конкретных операционных задач, применяемые на определенный период (бонусы за конкретные достижения). Продолжено использование хорошо зарекомендовавших себя инструментов, таких как доплаты за стаж работы, за профессиональное мастерство, за работу в отрасли, за интенсивность труда, установление дополнительных дней отпуска для



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

отдельных категорий работников, компенсация найма жилья для иногородних работников и т.д.

Принятая в Обществе система оплаты труда и мотивации персонала в целом обеспечивает поставленные в сфере управления человеческими ресурсами задачи и на данном этапе, по мнению Общества, обеспечивает достойные условия труда для работников, их вовлеченность и заинтересованность в эффективной работе. Краткие сведения о выплаченных работникам доходах приведены в таблице.

Сведения о выплаченных ООО «Славянск ЭКО» доходах

Наименование показателя	Единица измерения	2024 г.	2023 г.	2022 г.	2021 г.
Расходы на оплату труда всего	тыс. руб.	1 776 642	1 507 466	1 177 824	919 533
в том числе льготы и социальные выплаты	тыс. руб.	783	1 184	1 296	544
Средняя заработная плата	руб./мес.	100 863	85 168	73 913	65 563
в том числе					
специалисты и служащие	руб./мес.	94 277	82 768	69 947	62 931
Средняя заработная плата в регионе осуществления деятельности	руб./мес.	67 530	55 930	48 399	43 510

Охрана труда и производственная безопасность

На производственных объектах ООО «Славянск ЭКО» внедрена и эффективно функционирует система управления охраной труда с установленными обязанностями всех работников завода, а также требованиями к промышленной безопасности на производстве.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

В Обществе утверждена Политика ООО «Славянск ЭКО» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии (далее – Политика ОТ), которая представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих цели в области охраны труда и задачи, направленные на достижение этих целей. Политика является руководством по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда на предприятии, а также интеграции элементов этой системы в качестве составной части общей политики и управленческих мероприятий.

В соответствии с утвержденной Политикой ОТ в качестве целей Общества в области охраны труда и производственной безопасности определены:

- минимизация рисков возникновения аварий, инцидентов и несчастных случаев на производстве, а также при выполнении работ подрядными организациями на объектах ООО «Славянск ЭКО»;
- достижение уровня состояния охраны труда, промышленной и экологической безопасности, соответствующего лучшим показателям ведущих компаний страны.

Основополагающими принципами деятельности ООО «Славянск ЭКО» в данной сфере отношений являются:

- создание современных и безопасных условий труда на производстве;
- приоритет жизни и здоровья работников предприятия и подрядных организаций;
- профессионализм и инновации.

В развитие положений Политики ОТ в Обществе разработаны и утверждены локальные нормативные документы, детально регламентирующие распределение компетенций в сфере охраны труда, процедуры, направленные на достижение целей Общества в сфере охраны труда и управление профессиональными рисками, планирование мероприятий и контрольные процедуры и др.

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствии со спецификой деятельности Общества проводится выявление потенциально возможных аварий и выработка действий в случае их возникновения.

При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

в) не возобновление работы в условиях аварии;

г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера производственной деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых в Обществе. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимых организаций, обладающих необходимой компетенцией.

Недопущение производственного травматизма является одним из приоритетных направлений работы в области охраны труда и производственной безопасности не только Общества, но мирового сообщества в целом.

По мнению руководства Общества, действующая в ООО «Славянск ЭКО» система управления охраной труда и промышленной безопасностью функционирует стабильно и эффективно, что находит отражение в нижеследующих показателях:

Наименование показателя	2024 год	2023 год	2022 год	2021 год	2020 год
Коэффициент частоты производственного травматизма	0	0	0	0,86	0,95
Количество смертельных случаев сотрудников	0	0	0	0	0

В 2024 году было зарегистрировано 2 легких случая производственного травматизма.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Программы в области сохранения здоровья сотрудников

ООО «Славянск ЭКО» имеет лицензию на осуществление медицинской деятельности по сестринскому делу, а также проведение медицинских осмотров. В 2024 году ООО «Славянск ЭКО» продолжило осуществлять медицинскую деятельность, проведение медицинских осмотров (предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых).

В медицинском кабинете осуществляется доврачебная медико-санитарная помощь (измерение давления механическим и автоматическим тонометром, измерение температуры тела ртутным термометром), оказание первой помощи в случае получения микроповреждений (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны) или травмы на производстве, а также проведение предсменных, предрейсовых медицинских осмотров. Наличие медицинских специалистов позволяет оперативно реагировать на запросы персонала, снижать напряженность за счет оказания грамотной и профессиональной поддержки в области здоровья, а значит способствует созданию атмосферы стабильности и безопасности.

Так же данными специалистами проводятся освидетельствование работников при выявлении фактов нахождения в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, для определения алкогольного опьянения используется профессиональный алкотестер модели «Alcotest 6510» (Drager). Иные аккредитованные методы инструментального контроля.

Все эти мероприятия направлены на поддержание необходимого уровня производственной культуры, производственной санитарии и гигиены, ориентированы на профилактику и недопущение несчастных случаев на производстве.

Обучение и развитие персонала

В ООО «Славянск ЭКО» активно поддерживается и поощряется политика профессионального и личностного роста работников. Обучение и развитие деловых и личностных качеств персонала направлено на поддержание и повышение профессионального уровня работников Общества. Проводятся программы upskilling и reskilling. Согласно положениям Коллективного договора, Общество создает условия для профессионального роста работников путем



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

формирования и развития системы подготовки персонала, чтобы каждый работник имел возможность освоения новой (в т. ч. смежной) профессии, повышения квалификации по своей специальности. Обучение осуществляется как в образовательных организациях или в рамках, проводимых профессиональными сообществами семинаров, так и с использованием внутренних ресурсов.

Подготовка и развитие персонала осуществляется посредством функционирующей системы непрерывного корпоративного образования, элементы и порядок функционирования которой закреплен в локальных нормативных документах, утвержденных в Обществе.

В 2023 году ООО «Славянск ЭКО» была получена лицензия на осуществление образовательной деятельности по различным образовательным программам дополнительного образования детей и взрослых. Для предоставления образовательных услуг был создан Учебный центр, оборудованный современными информационными системами, актуальными методическими и учебными материалами. В качестве преподавателей приглашены сотрудники, зарекомендовавшие себя высококлассными специалистами, имеющие большой практический опыт в основной сфере деятельности Общества, пользующиеся заслуженным авторитетом. Данные сотрудники прошли обучение методам преподавания и получили соответствующие свидетельства о праве заниматься преподавательской деятельностью.

В 2024 году ООО «Славянск ЭКО» активно развивало образовательную деятельность по различным образовательным программам дополнительного образования. В 2024 году функционирование собственного учебного центра позволило Обществу добиться следующего:

- **Изучение индивидуальных запросов сотрудников в программе обучения** — это возможность специально разработать программы обучения, которые наилучшим образом соответствуют индивидуальным потребностям сотрудников Общества. Благодаря этому, они смогут эффективнее развивать свои профессиональные навыки и применять их в работе.

- **Повышение эффективности рабочих процессов** - предоставление своим сотрудникам возможности получения специфических знаний и навыков, направленных на оптимизацию рабочих процессов и повышение производительности. Когда сотрудники обладают актуальными и полезными знаниями, они лучше справляются с задачами, улучшают качество своей работы и повышают эффективность процессов.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

• **Создание культуры обучения и развития.** Активная деятельность учебного центра также способствует формированию культуры обучения и развития внутри Общества. Вложение ресурсов и внимание к развитию своих сотрудников, создает положительную атмосферу и мотивирует сотрудников стремиться к саморазвитию и росту.

• **Укрепление и привлечение талантов.** При наличии собственного учебного центра Общество может укрепить свои позиции на рынке труда и привлечь новые таланты. Ведь многие кандидаты при выборе работодателя обращают внимание на возможности профессионального развития и обучения. Быть известным как организация, инвестирующая в развитие своих сотрудников, позволит привлекать лучших специалистов и удерживать их на должностях.

• **Сокращение затрат на обучение и развитие.** Организация собственного учебного центра привело к сокращению затрат на обучение и развитие сотрудников. Сосредоточение определенных, часто востребованных образовательных программ и курсов внутри Общества позволит оптимизировать расходы и устранить необходимость отправлять сотрудников на сторонние тренинги или семинары. Это позволяет существенно сэкономить финансовые ресурсы и повысить эффективность

Расходы на обучение работников за отчетный период составили 2,02 млн руб., что ниже аналогичного показателя 2023 года. Прежде всего это связано с тем, что обучение в собственном Учебном Центре позволило сэкономить 1,66 млн рублей.

Поддержка здорового образа жизни и социальная поддержка

Руководство Общества по-прежнему выделяет укрепление здоровья и всестороннее физическое развитие работников в качестве одних из важнейших задач проводимой социальной политики, которая нашла отражение в коллективном договоре и локальных нормативных актах ООО «Славянск ЭКО» и реализуется ответственными специалистами Общества.

Коллективный договор перезаключается каждые 3 года и содержит условия, регулирующие взаимоотношения Общества и его работников в социальной и физкультурно-спортивной сфере. Работа, проводимая Обществом направлена на оздоровление работников, формирование здорового образа жизни, поддержание высокого уровня работоспособности, повышение морального духа и физического



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

здоровья работников, а также развитие и укрепление корпоративных ценностей в трудовом коллективе.

Положениями коллективного договора предусмотрена возможность предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам, награжденным знаками отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). При награждении золотым знаком – 3 календарных дня, серебряным знаком – 2 календарных дня, бронзовым – 1 календарный день. За 2024 год золотые знаки отличия ГТО получили 7 работников, серебряные знаки – 2 человек, бронзовые - 3.

Неотъемлемой частью спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы на предприятии ООО «Славянск ЭКО» является стимулирующая информационная составляющая. В качестве одной из практик такой работы выступает распространение среди сотрудников сообщений о текущих и предстоящих спортивных мероприятиях. Информация регулярно обновляется на стендах внутри предприятия, в Telegram-канале, а о достигнутых результатах публикуются материалы в средствах массовой информации и на сайте предприятия (Slavesco.ru). При взаимодействии с работниками Общества активно используются современные средства коммуникаций. Традиционным средством мотивации и наглядной формой спортивных достижений коллектива предприятия в соревнованиях служит оформленная витрина с завоёванными наградами. В 2024 году коллекция спортивных наград пополнилась 7 кубками в различных видах соревнований (легкая атлетика, водное поло, жим штанги, баскетбол, шашки, дартс, нормы ГТО). Всего витрина наших достижений насчитывает более 50 наград.

Если численность сотрудников ООО «Славянск ЭКО», занимавшихся физической культурой и спортом в 2023 году составляла 750 человека – 50% от общей численности сотрудников предприятия (1542 человека, по состоянию на конец 2023 года), в 2024 году этот показатель составил 786 человек – также 50% от общей численности сотрудников предприятия (1553 человека, по состоянию на конец 2024 года). Рост количества занимающихся спортом не значительно увеличился по отношению к прошлому году, но выросло качество и систематичность занятий. Эти цифры свидетельствуют об эффективной работе по популяризации здорового образа жизни среди работников Общества.

Спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа в Обществе включает множество направлений, среди которых ключевыми являются:



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

- организация, проведение и участие в спортивных и оздоровительных мероприятиях;
- проведение обучения и тренировочных мероприятий в рамках проводимых спортивных соревнований;
- формирование сборных команд предприятия по видам спорта для участия в спартакиаде трудовых коллективов Славянского городского поселения Славянского района;
- организация работы спортивных секций и индивидуальной спортивной подготовки работников;
- стимулирование работников заниматься спортом путем приглашения их на соревнования различного уровня в качестве болельщиков;
- поощрение сотрудников за достигнутые результаты и, как следствие, стимулирование к новым спортивным достижениям;
- прохождение регулярных медицинских осмотров;
- агитационная работа по привлечению работников к занятиям спортом;
- организация оздоровительных и спортивных тренировок в плавательном бассейне «Дельфин» для детей сотрудников предприятия.

Перечень арендуемых и используемых Обществом спортивных сооружений для занятий массовым спортом:

1. Плавательный бассейн МАУ ФОБ «Дельфин».
2. Футбольное поле СДЮСШ по футболу «Виктория» (искусственный газон);
3. Тренажерный зал спортивного комплекса «Лидер» (фитнес, силовые тренировки);
4. Тренажерный зал «Авангард» (фитнес, силовые тренировки);
5. Тренажерный зал «Риксос» (фитнес, пауэрлифтинг, армрестлинг);
6. Спортивный зал Славянского электротехнического колледжа (волейбол, баскетбол, настольный теннис, мини-футбол);
7. МАУ стадион им. Н.П. Бурлака (футбол, легкая атлетика, воркаут);
8. Спортивная площадка «Северный парк» (пляжный волейбол, большой теннис).
9. Женский спортивный клуб (ИП Пикулина) – фитнес.



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

Объем выделенных средств в 2024 году на организацию спортивной работы

Вид финансирования	Сумма, тыс. руб.
Аренда спортивных залов и сооружений	4 455
Взносы за участие в турнирах и чемпионатах, покупка инвентаря и спортивной формы	211
Денежное поощрение работников за призовые места	107
Итого:	4 773

По сравнению с 2023 годом наблюдается увеличение объема средств, выделенных в 2024 году на финансирование физкультурно-спортивной работы – на 20% или 821 тыс. рублей.

Коллектив ООО «Славянск ЭКО» с 2014 года активно принимает участие в Спартакиаде трудовых коллективов Славянского городского поселения Славянского района под девизом «За единую и здоровую Кубань!». Спортивные соревнования проходят по: нормативам ВФСК ГТО, водному поло, плаванию, городошному спорту, рыбной ловле, пляжному волейболу, легкоатлетической эстафете, настольному теннису, стрельбе из пневматической винтовки, волейболу, мини-футболу, стритболу, баскетболу, шахматам, нардам, дартсу, шашкам, жиму штанги.

В 2024 году спортивная команда ООО «Славянск ЭКО» заняла 1 место в XVIII спартакиаде трудовых коллективов в первой подгруппе, награждена памятным кубком и грамотой главы г. Славянска-на-Кубани. Благодарственными письмами отмечены лучшие спортсмены команды. Всего участвовали в спартакиаде трудовых коллективов в 2024 году 289 работников Общества, что на 18 человек больше, чем в 2023 году.

В 2021 году организована футбольная команда «Славянск ЭКО» из числа сотрудников предприятия. Спортсмены ежегодно принимают активное участие в Чемпионате МО Славянский район по футболу среди любительских команд Памяти Александра Анатольевича Кладя, на кубок газеты «Заря Кубани», турнирах по футболу памяти заслуженных футболистов Славянского района В.Б. Половного, В.В. Жевтяка и Воронова О.Е. Футболисты принимают участие также в краевых соревнованиях по мини-футболу в турнирах: Кубок г. Краснодара, Чемпионат по мини-футболу среди трудовых коллективов Краснодарского края.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Начиная с 2023 года, с целью популяризации занятий волейболом и развития здоровой спортивной конкуренции среди структурных подразделений «Славянск ЭКО» проводились соревнования по волейболу, посвященные Дню защитника Отечества. Всего участвовало 8 команд, победитель и призеры награждены кубком, грамотами и денежной премией.

В части социальной поддержки коллективный договор ООО «Славянск ЭКО» на 2021-2024 гг. закрепляет гарантии для работников Общества и возможность оказания материальной помощи в случае:

- смерти работника или близких родственников (отец, мать, жена, дети);
- рождение ребенка в семье работника;
- лечение работника или членов семьи (жена, дети);
- достижение пенсионного возраста;
- стихийных бедствий;
- других чрезвычайных ситуациях и жизненных обстоятельствах на усмотрение Общества;
- предоставление автобуса для организации доставки людей (родственников) на траурных мероприятиях.

В рамках реализации социальных гарантий в 2024 году выделено материальной помощи в размере 1.5 млн. рублей, по отношению к прошлому году общая сумма материальной помощи увеличилась в 3 раза, за счет выплаты материальной помощи умершему сотруднику и возмещение ущерба в связи с чрезвычайными обстоятельствами при атаках беспилотных летательных аппаратов.

В целях мотивации персонала на повышения производительности труда, активное участие в деятельности Общества и морального стимулирования работников на достижение высоких производственных результатов, оперативное и качественное выполнение поставленных задач предприятия организована работа по награждению работников благодарственными письмами, почетными грамотами и занесением на Доску почета к профессиональному празднику - Дню работника нефтяной и газовой промышленности. В 2024 году 121 работник ООО «Славянск ЭКО» отмечены наградами и денежными премиями.

В рамках развития производства организована работа по подвозу работников к месту работы и обратно на территории Славянского района из ст. Анастасиевской, Петровской, Черноерковской, Красноармейского района – ст. Полтавской, г. Крымска и ст. Троицкая, г. Краснодара.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Ежегодно проводится детский имиджевый конкурс творческих работ, приуроченный ко Дню защиты детей (1 июня), посвященный профессиональной ориентации детей работников Общества – «Предприятие моего(ей) папы(мамы) - «Славянск ЭКО», «Растем и развиваемся вместе с предприятием моего папы (мамы) «Славянск ЭКО». По окончании творческого конкурса работы детей выставляются на территории предприятия и сайте Общества. В рамках работы по профессиональной ориентации проводятся экскурсии по территории завода с целью ознакомления с производством для детей работников и учащихся общеобразовательных учреждений. Экскурсии совмещаются с образовательной программой по истории развития ООО «Славянск ЭКО», истории нефтепереработки, знакомством с нефтепродуктами, общими процессами переработки нефти; проводится презентация профессий, востребованных на предприятии.

В 2024 году 74 детей работников, которые в этом году впервые отправились в школу, получили наборы канцелярских товаров на сумму 74 тыс. руб.

Накануне новогодних праздников традиционно для детей работников предприятия организовываются новогодние утренники с участием анимационных персонажей и поздравлением детей. В 2024 году 1013 детей сотрудников Общества получили сладкий подарок к Новому году.

Антикоррупционная политика

В 2024 году Советом директоров ООО «Славянск ЭКО» утверждена и по настоящее время реализуется антикоррупционная политика, которая основывается на следующих основных принципах:

- Принцип «нулевой толерантности» к коррупции.

Общество не приемлет любых форм и проявлений коррупции при осуществлении своей операционной, инвестиционной, финансово-хозяйственной и иной деятельности.

- Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Общество реализует антикоррупционные мероприятия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, заключенными Российской Федерацией международными договорами, законодательством Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами, применимыми к Обществу.

- Принцип личного примера руководства Общества (принцип «Тон сверху»).



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Руководство Общества личным примером формирует культуру нетерпимости к коррупции в любых формах и выполняет ключевую роль в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

➤ Принцип вовлеченности работников.

Работники Общества информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур.

➤ Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, осуществляется в Обществе с учетом существующих в его деятельности коррупционных рисков.

➤ Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Общество применяет такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

➤ Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В случае совершения работниками Общества коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий. Руководство Общества несет персональную ответственность за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

➤ Принцип открытости деятельности Общества.

Информирование контрагентов, партнёров и, в случае надобности, общественности, о принятых в Обществе антикоррупционных мероприятиях.

➤ Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также контролирует их исполнение.

Антикоррупционная политика, как локальный документ, также определяет функциональные роли членов органов управления, работников Общества в вопросах противодействия коррупции, направления и процедуры антикоррупционной деятельности.

С 2023 года Обществом, согласно положениям Антикоррупционной политики, открыта и работает Горячая линия по вопросам противодействия коррупции и



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

урегулированию конфликта интересов hotline@slaveco.ru. Все сообщения, поступающие на Горячую линию по вопросам противодействия коррупции, подлежат рассмотрению Комитетом по аудиту Совета директоров Общества в обязательном порядке с периодичностью не реже одного раза в 14 (четырнадцать) дней. По результатам рассмотрения сообщений Комитет по аудиту проводит проверку изложенных в них фактов, в том числе, путем привлечения к проверке работников и руководителей Общества. Срок первичной проверки не должен превышать 14 (четырнадцать) дней. Комитет по аудиту рассматривает итоги проведенной проверки на следующем за датой окончания проверки заседании. По итогам рассмотрения результатов проверки Комитет по аудиту вправе принять решение о назначении расследования по выявленным фактам. О результатах рассмотрения обращения Комитет по аудиту информирует лицо, направившее сообщение, посредством направления ответа на адрес электронной почты, с которого поступило сообщение, с адреса электронной почты Горячей линии по вопросам противодействия коррупции в срок не более 21 (двадцать один) день.

В отчетном году фактов нарушений Антикоррупционной политики Общества не выявлено, сообщения на Горячую линию не поступали.

Руководство ООО «Славянск ЭКО» оценивает эффективность антикоррупционной политики, проводимой в Обществе, как высокую.

Взаимодействие с местными сообществами

ООО «Славянск ЭКО» активно взаимодействует с местными сообществами и активно участвует в социально-экономической жизни города и осуществляет:

- благотворительную и спонсорскую помощь жителям городского поселения (оказывает посильную помощь ветеранам Великой Отечественной войны, инвалидам, детским спортивным секциям по боксу и самбо-дзюдо, выделяются средства на организацию материальной помощи детям малоимущих семей городского и сельских поселений к новогодним праздникам и началу учебного года, проводит ежегодную подписную компанию на периодические печатные издания для малообеспеченных жителей города и района);

- проведение культурных и спортивных мероприятий (экологические акции по сбору опасных отходов, спонсор открытых кубков г. Славянска-на-Кубани по дартсу и водному поло).



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

- финансирование социальных программ по развитию и благоустройству города (проведение работ по водоотведению и расчистке каналов города, подсыпка дорожного покрытия и т.д.).

- поддержку участников Специальной военной операции, выделяя средства на приобретение средств связи, квадрокоптеров, ноутбуков, инструментов, запчастей для ремонта автомобилей, ёмкостей под ГСМ, специально оборудованных автомобилей.

- сотрудничает со Славянским местным отделением Краснодарского регионального отделения Всероссийской организации ветеранов «Боевое братство», оказывая всестороннюю материальную помощь.

- оказывает поддержку семьям мобилизованных сотрудников предприятия.

Работники Общества активно принимают участие в праздничных мероприятиях и мероприятиях, посвященных памятным датам города.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Поскольку в силу специфики своей деятельности нефтеперерабатывающее производство является потенциально опасным для окружающей среды, максимальные усилия Общество прилагает к реализации программ, способствующих минимизировать негативное влияние его основной деятельности на природу региона. Так, в отличии от многих НПЗ, работающих в настоящее время, основные производственные мощности ООО «Славянск ЭКО» построены в течение последних 8 лет (в период с 2015 года) с использованием самых современных технологий. Системы очистных сооружений, газоуловители, внутренние факельные системы и многие другие специальные агрегаты обеспечивают минимизацию выбросов вредных веществ в окружающую среду. Так, например, оборудование цилиндрических резервуаров для хранения нефтепродуктов оснащено герметичными плавающими понтонами, позволяющими сократить выброс углеводородных паров в атмосферу на 98%. Общество изначально проектирует и строит технологические установки, которые предназначены для производства нефтепродуктов высших стандартов очистки без использования токсичных присадок.

Для оценки состояния окружающей среды, на заводе проводится производственный 24-часовой экологический контроль и мониторинг,



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

оборудованы специализированные аккредитованные лаборатории, оснащенные современными приборами измерений. Это позволяет всегда своевременно и оперативно принимать необходимые решения по снижению выбросов и ликвидации возможных вредных последствий. На предприятии построены современные очистные сооружения промышленно-ливневых стоков, которые обеспечивают степень очистки, выше установленной законодательными нормами.

Все реализуемые Обществом проекты на этапе их подготовки проходят общественные слушания, в рамках которых в соответствии с Федеральным законом от 23 ноября 1995 года №174-ФЗ «Об экологической экспертизе» и Приказом Минприроды России от 01.12.2020 № 999 «Об утверждении требований к материалам оценки воздействия на окружающую среду», в обязательном порядке дается заключение о возможном негативном воздействии на окружающую среду. Существенных изменений в области экологической политики Общества в 2024 году не происходило.

XI. Государственная поддержка

ООО «Славянск ЭКО» является получателем налогового вычета по акцизу на нефтяное сырье с января 2019 года в рамках реализации Соглашения о модернизации нефтеперерабатывающих мощностей, подписанного с Минэнерго России.

Согласно положениям Налогового Кодекса Российской Федерации в редакции принятого в 2020 году Федерального закона от 15.10.2020 № 321-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в части введения обратного акциза на этан, сжиженные углеводородные газы и инвестиционного коэффициента, применяемого при определении размера обратного акциза на нефтяное сырье» Общество в связи с заключением 27.09.2021 с Минэнерго России «Соглашения о создании новых производственных мощностей (об увеличении мощности, о модернизации, реконструкции действующих производственных мощностей) по глубокой переработке нефтяного сырья, и (или) природного газа, и (или) прямогонного бензина, и (или) средних дистиллятов и (или) о создании новых объектов основных средств, необходимых для обеспечения нефтяным сырьем нефтеперерабатывающих предприятий с высокой глубиной переработки, обеспечивающих своевременную модернизацию производства» дополнительно получило право на применение инвестиционной надбавки для нефтеперерабатывающих заводов ($K_{ИНВ}$).

Объем полученного Обществом в 2024 году налогового вычета по акцизу на нефтяное сырье составил 37,1 млрд. рублей.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Также, между Обществом и Министерством топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края заключено Соглашение о реализации инвестиционного проекта, включенного в реестр стратегических инвестиционных проектов, которым предусмотрено льготное налогообложение по налогу на имущество организаций на период до конца 2024 года объектов реконструкции и нового строительства, модернизируемых и возводимых в рамках указанного проекта. К ним, в частности, относятся: установка первичной переработки нефти АТ-5, установка вакуумной перегонки мазута ВТ-1, новые резервуарные парки. Фактически предоставленная государственная поддержка по указанному проекту в 2024 году (сумма налоговой льготы по налогу на имущество организаций) составила 18,1 млн. рублей.

ХII. Сведения о состоянии чистых активов Общества, размере активов, капитала и обязательств

Стоимость чистых активов Общества на 31.12.2024 составила 45 992 425 тыс. руб.

Показатели, характеризующие динамику изменения стоимости чистых активов Общества и уставного капитала Общества за три последних завершённых финансовых года, включая отчетный год:

Период	Стоимость чистых активов по состоянию на конец года, тыс. руб.	Изменение стоимости чистых активов по отношению к предыдущему отчетному году		Размер уставного капитала по состоянию на конец года, тыс. руб.
		тыс. руб.	%	
2022 г.	31 761 979	11 926 905	+60,13 %	1 331 275
2023 г.	40 353 831	8 591 852	+27,05 %	1 331 275
2024 г.	45 992 425	5 638 594	+13,97 %	1 986 978

На протяжении последних трех завершённых лет чистые активы Общества стабильно растут и существенно превышают размер его уставного капитала, в связи с чем анализ причин и факторов, которые, по мнению единоличного исполнительного органа, Совета директоров Общества, привели бы к тому, что стоимость чистых активов Общества оказалась меньше его уставного капитала, а также перечень мер по приведению стоимости чистых активов Общества в соответствие размеру его уставного капитала не приводятся.



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

Сведения об активах, капитале и обязательствах²

Наименование показателя	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	554	627	1 083
Результаты исследований и разработок			
Основные средства	56 285 780	49 601 373	39 230 989
Доходные вложения в материальные ценности	649 283		-
Отложенные налоговые активы	2 614 135	1 696 506	70 489
Прочие внеоборотные активы	33 342 172	12 990 885	7 085 575
Итого по разделу I	92 891 924	64 289 391	46 388 136
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	36 124 702	30 284 215	17 879 419
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	4 192	3 990	7 025
Дебиторская задолженность	67 658 798	61 012 515	41 021 531
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	-	2 942 100	-
Денежные средства и денежные эквиваленты	119 253	478 070	918 990
Прочие оборотные активы	435 895	336 152	1 216 253
Итого по разделу II	104 342 840	97 057 042	61 043 218
БАЛАНС (Итого активы)	197 234 764	159 346 433	107 431 354
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1 986 978	1 331 275	1 331 275
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	44 005 447	39 021 648	30 430 704
Итого по разделу III	45 992 425	40 352 923	31 761 979
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	61 979 820	58 178 985	27 409 398
Отложенные налоговые обязательства	2 321 624	1 403 329	295 208
Прочие обязательства	153 001	7 626 280	6 083 168
в т.ч. кредиторская задолженность	-	7 396 860	5 800 942

² Данные бухгалтерской отчетности за 2024 год сформированы с учетом корректировки данных бухгалтерской отчетности за 2023 год в связи с началом применения ФСБУ 14/2022 «Нематериальные активы» и ФСБУ 26/2020 «Основные средства» (применительно к капитальным вложениям в НМА), о чем также указано в Пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2024 год



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

финансовая аренда (лизинг)	141 227	217 881	269 125
долгосрочная аренда	11 774	11 530	13 101
Итого по разделу IV	64 454 445	67 208 594	33 787 774
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	30 526 761	18 641 986	23 172 310
Кредиторская задолженность	56 121 025	32 945 737	18 533 681
Оценочные обязательства	124 181	112 982	-
Прочие обязательства	15 927	84 211	175 610
Итого по разделу V	86 787 894	51 784 916	42 345 260
БАЛАНС (Итого капитал плюс обязательства)	197 234 764	159 346 433	107 431 354

ХIII. Дополнительная информация для участников Общества

Контактная информация ООО «Славянск ЭКО»:

Адрес: 350020, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. им. Бабушкина, д. 250

Телефон: +7 (86146) 2-72-76

E-mail: info@slaveco.ru; corp@slaveco.ru

ИНН: 2370000496

р/счет: 40702810703020000525

в Банке Краснодарский РФ АО «Россельхозбанк»,

к/с 30101810700000000536, БИК 040349536.

код по ОКПО: 92316478

код по ОКВЭД: 19.20 Производство нефтепродуктов

Адреса обособленных подразделений (по состоянию на 31.12.2024):

1. 353560, Россия, Краснодарский край, Славянский район, г. Славянск-на-Кубани, ул. Колхозная, д. 2;

2. 119002, Россия, г. Москва, Староконюшенный пер., д. 10.

3. 353585, Россия, Краснодарский край, Славянский м.р-н, Маевское с.п., Маевский х., Северная тер., з/у 1.

Аудитор ООО «Славянск ЭКО»:

Акционерное общество «Аудиторы Северной Столицы» (АО «АСС»)

Юридический адрес (указанный в ЕГРЮЛ): 197101, г. Санкт-Петербург, ул. Рентгена, д. 7, литер А, пом. 1н, пом. 418,

ОГРН:1027809225762; ИНН 7802087954; ОРНЗ: 11606060790



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

Контактные телефоны аудитора: +7 (812) 635-75-47

Саморегулируемая организация аудиторов: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество»

Дата и номер решения о приеме в члены саморегулируемой организации аудиторов: 21.11.2016 № 250.

Генеральный директор



К.Р. Агаджанян